

# Ersättningsrapport 2025

## Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Lime Technologies AB (publ), antagna av årsstämman den 25 april 2024, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Mer information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Ersättningar till anställda) i årsredovisningen för 2025.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 31-40 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 i årsredovisningen för 2025.

## Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 7-8 i årsredovisningen 2025.

## Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolaget ska därför erbjuda anställningsvillkor, inklusive ersättning, som möjliggör tillgång till ledande befattningshavare med den kompetens som Bolaget behöver. Marknadsmässighet och konkurrenskraft ska vara övergripande principer för ersättning till Bolagets ledande befattningshavare.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Rörlig kontant ersättning till ledningen baseras på hur väl Bolaget uppfyller dess finansiella mål avseende tillväxt, EBITA och ARR, varigenom kriterierna för rörlig ersättning kopplas till hur väl Bolaget uppfyller dess affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet.

Riktlinjerna finns på sidorna 81-82 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.investors.lime-technologies.com/bolagsstyrning](http://www.investors.lime-technologies.com/bolagsstyrning). Ingen ersättning har återkrävts.

**Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2025 (TSEK)**

2025-01-01- 2025-12-31	Grundlön*)	Andra förmåner**)	Rörlig ersättning***)	Rörlig ersättning – Flerårig****)	Pensions- ersättning*****)	Totalt	Andel fast / rörlig ersättning
Nils Olsson (VD)	2 082	85	0	300	503	2 970	90/10

\*) Inklusive semesterersättning

\*\*) Bilförmån

\*\*\*) Avser rörlig lön intjänad 2025, utbetalas 2026

\*\*\*\*) Förrån av incitamentsaktier erhållna inom aktiesparprogram LTIP 2022

\*\*\*\*\*) Pensionskostnad som i sin helhet avser grundlön och är premiebaserad

## Aktierelaterat incitamentsprogram

Bolaget har ett utestående aktiesparprogram (LTIP 2023). Samtliga medarbetare i Lime per den 1 maj 2023 erbjöds att delta. För varje stamaktie som förvärvats av deltagare ("Sparaktier") har deltagaren möjlighet att erhålla två eller tre aktier ("Incitamentsaktier") för varje Sparaktie, beroende på roll, mot erläggande av aktiens kvotvärde. Erhållande av Incitamentsaktier är villkorat av uppfyllandet av följande villkor:

- att deltagaren behåller sina Sparaktier under tre år som börjar vid inledningen av förvärvsperioden till utgången av den relevanta Sparperioden, 2 juni 2026 för LTIP 2023.
- att prestationskriteriet uppfylls.
- att deltagaren under hela Sparperioden är anställd i Lime-koncernen.

Prestationskriteriet fastställs av styrelsen och är i linje med Lime-koncernens finansiella mål.

Under 2025 fastställdes utfallet av aktiesparprogram LTIP 2022 innebärande att 41279 incitamentsaktier levererades till deltagare i programmet, varav 800 incitamentsaktier till VD.

**Tabell 2 – Aktiesparprogram för Verkställande direktören**

Program	Intjänandeperiod	Aktier erhållna under året	Värde (TSEK)
LTIP 2022	juni 2022 – maj 2025	800	300
LTIP 2023	juni 2023 – juni 2026	-	-
Totalt		800	300

Verkställande direktör, Nils Olsson kvarstår i aktiesparprogram LTIP 2023

**Tabell 3 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning**

Befattningshavaren	Kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation b) Ersättningsutfall
Nils Olsson (VD)	Justerad EBITA 2025	33%	a) 185 MSEK b) 0 TSEK
	Nettoomsättning 2025	33%	a) 740 MSEK b) 0 TSEK
	ARR	33%	a) 519 MSEK b) 0 TSEK

**Tabell 4 – Förändringar i koncernens ersättning och resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (TSEK)**

	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024	2025
Verkställande direktör*	-156 (-6%)	-29 (-3%)	347 (14%)	254 (9%)	-83 (-3%)	2 970
Justerad EBITA	+9 291 (9%)	+16 549 (15%)	+23 069 (18%)	+23 796 (16%)	+12 905 (8%)	184 872
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter i koncernen**)***)	6 (1%)	3 (1%)	27 (5%)	45 (8%)	32 (5%)	676

\*) Avser Erik Syrén fram till och med 30/4 2021 och Nils Olsson från och med 1/5 2021.

\*\*) Avser genomsnittlig totalersättning till anställda, exklusive ersättning till ledande befattningshavare.

\*\*\*) Genomsnittlig ersättning per anställd, baserat på antalet heltidsekvivalenter, har för 2023 och 2024 omräknats enligt samma princip som tillämpas i årsredovisningen.

Förändring av genomsnittlig totalersättning till anställda, exklusive ledande befattningshavare, baserat på antalet heltidsekvivalenter i koncernen varierar beroende på utfall rörlig lön och antalet nyrekrytering direkt från studier under respektive år.