

Ersättningsrapport 2024

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Lime Technologies AB (publ), antagna av årsstämman den 25 april 2024, respektive fram till stämman 2024 de riktlinjer som antogs av stämman den 29 juni 2020, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Ersättningar till anställda) i årsredovisningen för 2024.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 30–39 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 i årsredovisningen för 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–7 i årsredovisningen 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolaget ska därför erbjuda anställningsvillkor, inklusive ersättning, som möjliggör tillgång till ledande befattningshavare med den kompetens som Bolaget behöver. Marknadsmässighet och konkurrenskraft ska vara övergripande principer för ersättning till Bolagets ledande befattningshavare.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Rörlig kontant ersättning till ledningen baseras på hur väl Bolaget uppfyller dess finansiella mål avseende tillväxt, EBITA och ARR, varigenom kriterierna för rörlig ersättning kopplas till hur väl Bolaget uppfyller dess affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet.

Riktlinjerna finns på sidorna 78–79 i årsredovisningen för 2024. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets

efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.investors.lime-echologies.com senast tre veckor före årsstämman. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2024 (TSEK)

2024-01-01- 2024-12-31	Grundlön)	Andra förmåner**)	Rörlig ersättning***)	Flerårig	Pensions- kostnad****)	Totalt	Andel fast / rörlig ersättning
Nils Olsson (VD)	1 965	85	330	0	673	3 053	89/11

*) Inklusive semesterersättning

***) Bilförmån

****) Avser rörlig lön intjänad 2024, utbetalas 2025

*****) Pensionskostnad som i sin helhet avser grundlön och är premiebaserad

*****) Utöver ovan ersättning så tillkommer även en kostnad för aktiesparprogrammet där 150 TSEK avser VD.

Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret:
rörlig kontantersättning

Befattningshavaren	Kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av pretationskriterier	a) Uppmätt prestation b) Ersättningsutfall
Nils Olsson (VD)	EBITA 2024	33%	a) 172 MSEK b) 330 TSEK
	Nettoomsättning 2024	33%	a) 686 MSEK b) 0 TSEK
	ARR	33%	a) 483 MSEK b) 0 TSEK

Tabell 3 – Förändringar i koncernens ersättning och resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2024
Verkställande direktör*	+76 (3%)	-156 (-6%)	-29 (-3%)	347 (14%)	358 (13%)	3 053
Justerad EBITA	+32 453 (49%)	+9 291 (9%)	+16 549 (15%)	+23 069 (18%)	+23 796 (16%)	171 967
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter i koncernen**	27 (5%)	6 (1%)	3 (1%)	-4 (-1%)	-41 (-7%)	528

*) Avser Erik Syrén fram till och med 30/4 2022 och Nils Olsson från och med 1/5 2022.

***) Avser genomsnittlig totalersättning till anställda, exklusive ersättning till ledande befattningshavare

Förändring av genomsnittlig totalersättning till anställda, exklusive ledandebefattningshavare, baserat på antalet heltidsekvivalenter i koncernen varierar beroende på utfall rörlig lön och antalet nyrekrytering direkt från studier under respektive år.