

Ersättningsrapport 2023

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Lime Technologies AB (publ), antagna av årsstämman 2023, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Ersättningar till anställda) i årsredovisningen för 2023.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 30–41 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 i årsredovisningen för 2023.

Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–7 i årsredovisningen 2023.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolaget ska därför erbjuda anställningsvillkor, inklusive ersättning, som möjliggör tillgång till ledande befattningshavare med den kompetens som Bolaget behöver. Marknadsmässighet och konkurrenskraft ska vara övergripande principer för ersättning till Bolagets ledande befattningshavare.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Rörlig kontant ersättningen till ledningen baseras på hur väl Bolaget uppfyller dess finansiella mål avseende tillväxt, EBITA och ARR, varigenom kriterierna för rörlig ersättning kopplas till hur väl Bolaget uppfyller dess affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet.

Riktlinjerna finns på sidorna [85-86](#) i årsredovisningen för 2023. Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets

efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.investors.lime-technologies.com/bolagsstyrning. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2023 (kSEK)

2023-01-01- 2023-12-31	Grundlön*)	Andra förmåner**)	Rörlig ersättning***)	Flerårig	Pensionskostnad****)	Totalt	Andel fast / rörlig ersättning
Nils Olsson (VD)	1 920	83	491	0	305	2 798	82/18

*) Inklusive semesterersättning

***) Bilförmån

****) Avser rörlig lön intjänad 2023, utbetalas 2024

*****) Pensionskostnad som i sin helhet avser grundlön och är premiebaserad

*****) Utöver ovan ersättning så tillkommer även en kostnad för aktiesparprogrammet där 46 tkr avser VD.

Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavaren	Kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation b) Ersättningsutfall
Nils Olsson (VD)	EBITA 2023	33%	a) 148 Mkr b) 92 Tkr
	Nettoomsättning 2023	33%	a) 577 Mkr b) 230 Tkr
	ARR	33%	a) 372 Mkr b) 0 Tkr
	Diskretionär		b) 160 Tkr

Tabell 3 – Förändringar i koncernens ersättning och resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2023
Verkställande direktör*	+490 (24%)	+76 (3%)	-156 (-6%)	-29 (-3%)	347 (14%)	2 798
Justerad EBITA	+12 526 (23%)	+32 453 (49%)	+9 291 (9%)	+16 549 (15%)	+23 069 (18%)	148 171
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter i koncernen**	-16 (-3%)	27 (5%)	6 (1%)	3 (1%)	-4 (-1%)	569

*) Avser Erik Syrén fram till och med 30/4 2022 och Nils Olsson från och med 1/5 2022.

***) Avser genomsnittlig totalersättning till anställda, exklusive ersättning till ledande befattningshavare

Förändring av genomsnittlig totalersättning till anställda, exklusive ledandebefattningshavare, baserat på antalet heltidsekvivalenter i koncernen varierar beroende på utfall rörlig lön och antalet nyrekrytering direkt från studier under respektive år.