

*N.B. The English text is an in-house translation of the original Swedish text. Should there be any disparities between the Swedish and the English text, the Swedish text shall prevail.*

## **Styrelsens förslag till beslut om aktiesparprogram**

### ***The board of directors' proposal regarding a share savings program***

---

Styrelsen i Lime Technologies AB (publ) föreslår att årsstämman beslutar om att införa ett aktiesparprogram ("LTIP 2023") riktat till anställda i koncernen i enlighet med följande villkor.

*The board of directors of Lime Technologies AB (publ) proposes that the annual general meeting resolves to establish a share savings program ("LTIP 2023") directed to employees of the group in accordance with the following.*

#### **LTIP 2023 i korthet**

##### ***LTIP 2023 in brief***

Styrelsens förslag innefattar införande av LTIP 2023, enligt vilket deltagarna sammanlagt kan erhålla högst 68 160 aktier i Bolaget under förutsättning att de fortfarande är anställda i koncernen den 2 juni 2026 samt under förutsättning att Lime Technologies finansiella mål uppnås.

*The board of directors' proposal involves the establishment of the LTIP 2023 pursuant to which the participants may be granted up to a total of 68,160 shares in the Company subject to the participant remaining employed by the group on 2 June 2026, and subject to Lime Technologies achieving its financial targets.*

Syftet med LTIP 2023 är att uppmuntra till ett brett aktieäggande bland koncernens anställda, underlätta rekrytering, behålla kompetenta medarbetare, uppnå ökad intressegemenskap mellan de anställda och Bolagets aktieägare samt främja Bolagets långsiktiga värdeskapande.

*The purpose of LTIP 2023 is to encourage a broad ownership amongst the group's employees, maintain competent employees, facilitate recruitment, increase the alignment of interest between the employees and the Company's shareholders and encourage the Company's long-term growth.*

Årsstämman 2022 beslutade om ett motsvarande aktiesparprogram som det som nu föreslås, och styrelsen avser att inför kommande årsstämmor föreslå återkommande aktiesparprogram på villkor motsvarande LTIP 2022 och LTIP 2023.

*The annual general meeting 2022 adopted a share savings program corresponding to the one which is now proposed, and the board of directors intends to propose to future annual general meetings recurring share saving programs with terms equivalent to LTIP 2022 and LTIP 2023.*

#### **Inrättande av LTIP 2023**

##### ***Establishment of LTIP 2023***

Styrelsen föreslår att LTIP 2023 införs i enlighet med följande huvudsakliga villkor.

*The board of directors proposes that LTIP 2023 is established in accordance with the following principal terms and conditions.*

1. LTIP 2023 omfattar samtliga anställda medarbetare den 1 maj 2023 i koncernen ("**Deltagarna**").  
*LTIP 2023 is directed to all employees of the group on 1 May 2023 (the "**Participants**").*
2. Deltagande i LTIP 2023 förutsätter att Deltagarna för egna medel förvärvar aktier i Bolaget till marknadspris på Nasdaq Stockholm ("**Sparaktier**") under perioden från 1 juni 2023 – 31 maj 2024 ("**Förvärvsperioden**"). Om tillämpliga insiderregler förbjuder en Deltagare att köpa aktier i Bolaget under Förvärvsperioden eller del därav har styrelsen rätt att senarelägga den sista köpdagen för en sådan Deltagare. Deltagaren kan inte allokera redan innehavda aktier som Sparaktier.  
*Participation in LTIP 2023 requires the Participants to make own investments in the Company's shares at market price on Nasdaq Stockholm ("**Savings Shares**") during the period 1 June 2023 – 31 May 2024 (the "**Acquisition Period**"). If applicable insider rules and regulations prohibit a Participant from purchasing shares in the Company during the Acquisition Period or part thereof, the board of directors has the right to postpone the last day of investment for such Participant. Participants cannot allocate already held shares as Savings Shares.*
3. Det högsta belopp som en Deltagare kan använda för att förvärva Sparaktier för deltagande i LTIP 2023 har fastställts för respektive kategori Deltagare. Vidare har för varje kategori Deltagare fastställts ett högsta antal Sparaktier som kan förvärfas (så att även om det högsta beloppet skulle medge förvärv av fler Sparaktier kan under inga omständigheter fler än detta antal Sparaktier förvärfas).  
*The maximum amount that a Participant may invest to acquire Savings Shares for participation in LTIP 2023 has been determined for each category of Participants. Furthermore, for each category of Participants, a maximum number of Savings Shares that can be acquired has been determined (so that even if the maximum amount would allow acquisition of more Savings Shares, under no circumstances can more than this number of Savings Shares be acquired)*
4. Det lägsta belopp som en Deltagare kan använda för att förvärva Sparaktier för deltagande i LTIP 2023 är 6 000 kronor.  
*The minimum amount that a Participant may invest to acquire Savings Shares for participation in LTIP 2023 is SEK 6,000.*
5. Förvärv av Sparaktier ska ske kvartalsvis, och Bolaget äger rätt att utse en tredje part för att administrera sådana förvärv för Deltagarnas räkning. Bolaget äger vidare rätt att, enligt överenskommelse med Deltagare, genom löneavdrag föra över pengar för Deltagarnas räkning till sådan tredje part.  
*Acquisitions of Savings Shares shall be made on a quarterly basis, and the Company shall have the right to appoint a third party to administer such acquisitions on behalf*

*of the Participants. The Company shall further have the right, by agreement with Participants, to transfer funds on behalf of Participants to such third party by salary deduction.*

6. Under förutsättning att:

*Subject to:*

- (a) Deltagaren behåller sina Sparaktier under hela den period som börjar vid inledningen av Förvärvsperioden, dvs. 1 juni 2023, och slutar den 2 juni 2026 ("**Sparperioden**"),  
*that the Participant keeps its Savings Shares during the whole period commencing at the beginning of the Acquisition Period, i.e. 1 June 2023, and ending on 2 June 2026 (the "**Retention Period**")*;
- (b) Prestationskriteriet uppfylls enligt nedan, och  
*that the Performance Criteria set out below are met; and*
- (c) Deltagaren under hela Sparperioden är anställd i Lime-koncernen (styrelsen har rätt att åsidosätta detta krav under extraordinära förhållanden, till exempel om Deltagarens anställning sägs upp på grund av långvarig sjukdom),  
*the Participant's continued employment within the Lime group during the whole Retention Period (the board of directors shall be authorised to waive this condition under extraordinary circumstances, for example, if the Participant's employment is terminated as a result of long-term illness)*;

kommer varje Sparaktie att berättiga Deltagaren att erhålla två eller tre aktier i Lime Technologies ("**Incitamentsaktier**"), i samtliga fall mot erläggande av betalning motsvarande aktiens kvotvärde.

*each Savings Share will entitle the Participant to an additional two or three shares in Lime Technologies ("**Incentive Shares**"), in each case against payment of an amount corresponding to the quota value of the shares.*

7. Sammanlagt kan högst 68 160 Incitamentsaktier tilldelas Deltagarna. Detta innebär att styrelsen ska äga rätt att besluta om en proportionellt reducerad tilldelning av Incitamentsaktier om kursutvecklingen i Bolagets aktie eller antalet anmälningar resulterar i att antalet Incitamentsaktier överstiger högst 68 160.

*In aggregate, a maximum of 68,160 Incentive Shares may be allotted to the Participants. This means that the board of directors shall have the right to decide on a proportionally reduced allotment of Incentive Shares if the price development of the Company's share or the number of applications results in the number of Incentive Shares exceeding a maximum of 68,160.*

8. Det högsta antalet Incitamentsaktier som en Deltagare kommer att vara berättigad att erhålla för varje Sparaktie, högsta möjliga investering i

Sparaktier samt maximalt antal Sparaktier beror på vilken medarbetarkategori Deltagaren tillhör:

*The maximum number of Incentive Shares that a Participant will be entitled to receive for each Savings Share and the highest possible investment in Savings Shares and maximum number of Savings Shares depends on the employee category to which a Participant belong:*

<b>Kategori / Category</b>	<b># Deltagare i relevant kategori / of Participants in the relevant category</b>	<b># Incitaments-aktier / of Incentive Shares</b>	<b>Total investering i Sparaktier per Deltagare i SEK (högst) Total investment per Participant in Savings Shares in SEK (maximum)</b>	<b>Maximalt antal Sparaktier per Deltagare i varje kategori / Maximum number of Savings Shares per Participant in each category</b>
Ledningsgrupp / <i>Group Management</i>	10	3	120 000	400
Ledande befattningshavare och specialister / <i>Other members of the Group Management and specialists</i>	85	3	120 000	400
Andra medarbetare / <i>Other employees</i>	370	2	120 000	400

9. Intjäningen av Incitamentsaktier är villkorad av att Lime Technologies under perioden uppfyller de finansiella mål avseende tillväxt och EBITA-marginal (**"Prestationskriteriet"**) som fastställs av styrelsen (och som för närvarande är dels en tillväxt om minst 18% per år dels en EBITA-marginal om minst 25%). Incitamentsaktierna intjänas med en tredjedel för vart och ett av de år under perioden 2023, 2024 och 2025 som Prestationskriteriet är uppfyllt. Styrelsen beslutar om Prestationskriteriet är uppfyllt för vart och ett av åren.

*The vesting of Incentive Shares is conditional upon Lime Technologies, during the period, meeting the financial targets for growth and EBITA margin (the "**Performance Criteria**") set by the board of directors (which currently are a growth rate of at least 18% per annum and an EBITA margin of at least 25%). The Incentive Shares vest with one third for each of the years during the period 2023, 2024 and 2025 that the Performance Criteria is met. The Board decides whether the Performance Criteria is met for each year.*

10. Antalet Incitamentsaktier som ska tilldelas (om några) kan omräknas av styrelsen i händelse av nyemissioner, uppdelningar av aktier, sammanläggningar av aktier eller liknande händelser.

*The number of Incentive Shares to be allotted (if any) may be recalculated by the board of directors in the event of share issues, share splits, reversed share splits or similar events.*

11. Om det sker betydande förändringar i Bolaget eller marknaden, eller om kostnaderna för LTIP 2023 väsentligen överstiger de uppskattade kostnaderna, och detta, enligt styrelsens uppfattning, resulterar i en situation som innebär att villkoren för tilldelning av Incitamentsaktier blir orimliga, har styrelsen rätt att göra justeringar i LTIP 2023, innefattande bl.a. beslut om att reducera tilldelningen av Incitamentsaktier eller att inte tilldela några Incitamentsaktier över huvud taget.

*If significant changes occur in the Company or in the market, or in the event the costs for LTIP 2023 significantly exceed the estimated costs, and this, in the opinion of the board of directors, results in a situation where the conditions for allotment of Incentive Shares become unreasonable, the board of directors is entitled to make adjustments to LTIP 2023, including, among other things, to resolve on a reduced allotment of Incentive Shares, or to not allot any Incentive Shares at all.*

12. Deltagande i LTIP 2023 förutsätter att det är tillåtet och lämpligt enligt tillämpliga lagar och regler i den jurisdiktion där den relevanta Deltagaren är bosatt och att styrelsen bedömer att det är genomförbart till rimliga administrativa och ekonomiska kostnader.

*Participation in LTIP 2023 requires that it is permitted and appropriate under applicable laws and regulations in the jurisdiction in which the relevant Participant is resident and that the board of directors deems it feasible at reasonable administrative and financial costs.*

13. Om leverans av Incitamentsaktier till en Deltagare inte kan ske enligt tillämpliga lagar eller till rimliga kostnader eller med rimliga administrativa insatser, kan styrelsen utbetala en del av eller hela tilldelningen till en sådan Deltagare kontant i stället för med aktier. Styrelsen kan också innehålla tilldelade Incitamentsaktier och utbetala en del av tilldelningen kontant för att underlätta betalningen av skatt som uppkommer i samband med LTIP 2023.

*In the event delivery of Incentive Shares to a Participant cannot take place under applicable law or at reasonable cost or with reasonable administrative effort, the board of directors may pay a part of or the entire allotment to such Participant in cash instead of shares. The board of directors may also retain allotted Incentive Shares and settle a part of the allotment in cash in order to facilitate the payment of tax arising in connection with LTIP 2023.*

## Uppskattade kostnader för LTIP 2023

### *Estimated costs for LTIP 2023*

Kostnader för LTIP 2023 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar, och Lime Technologies totala kostnader för LTIP 2023 förväntas inte överstiga cirka 3,3 MSEK per år under Sparperioden varav den kassaflödespåverkande kostnaden uppgår till 1,0 MSEK vilka realiseras efter Sparperioden. Kostnader har beräknats med följande antaganden: en aktiekurs om 255 kronor vid investeringstillfället, att 50% av det maximala antalet Sparaktier förvärvas och att därmed 50% av det maximala antalet Incitamentsaktier tilldelas Deltagarna, en årlig personalomsättning om 8% under Sparperioden, att Prestationskriteriet uppfylls för två utav tre år och att aktiekursen ökar med högst 10% per år. Av dessa totala kostnader beräknas utgående sociala avgifter uppgå till cirka 1,0 MSEK vid antagande om en kursuppgång om 10% per år under aktiesparprogrammets löptid och genomsnittliga sociala avgifter om 30%.

*The cost for LTIP 2023 will be accounted for in accordance with IFRS 2 – Share-Based Payments, and the Company's total cost for LTIP 2023 is not expected to exceed approximately MSEK 3.3 per year during the Retention Period, of which the cash flow impacting cost amounts to MSEK 1.0, which is realised after the Retention Period. Costs have been calculated with the following assumptions: a share price of SEK 255 at the time of investment, that 50% of the maximum number of Savings Shares are acquired and thus 50% of the maximum number of Incentive Shares are allotted to the Participants, an annual employee turnover of 8% during the Retention Period, that the Performance Criteria is met for two out of three years, and that the share price increases with a maximum of 10% per year. Of these total costs, outgoing social security charges are estimated to amount to approximately MSEK 1.0 assuming a share price increase of 10% per year during the vesting period and 30% estimated average social security costs.*

## Effekter på nyckeltal

### *Effect on key ratios*

Koncernens nettoresultat under 2022 uppgick till 67,8 MSEK. De uppskattade kostnaderna för aktiesparprogrammet om 2,1 MSEK i enlighet med ovan (under antagande att programmet införs i juni 2023), motsvarar cirka 3,0% av nettoresultatet 2022, varav sociala avgifter ingår med 0,4 MSEK.

*The group's net income during 2022 amounted to MSEK 67.8. The estimated costs for the share saving program of MSEK 2.1, as set out above (and assuming that the program is introduced in June 2023), corresponds to approximately 3.0% of the net income for 2022, which includes MSEK 0.4 in social security costs.*

Koncernens eget kapital den 31 december 2022 uppgick till 205,3 MSEK. 2,1 MSEK motsvarar cirka 1,0% av det egna kapitalet.

*The group's equity as of 31 December 2022 amounted to MSEK 205.3. MSEK 2.1 corresponds to approximately 1.0% of the equity.*

## Utspädningseffekt

### *Dilution effect*

I syfte att säkerställa leverans av Incitamentsaktier föreslås under punkt 17 på den föreslagna dagordningen att Bolaget ska emittera högst 68 160 teckningsoptioner vederlagsfritt till dotterbolaget Hysminai AB eller till Bolaget. Vid utgången av Sparperioden kommer dotterbolaget eller Bolaget använda teckningsoptionerna för att säkerställa att Bolagets åtaganden i anledning av LTIP 2023 kan infrias, antingen genom att teckningsoptionerna (i) överläts vederlagsfritt till de Deltagare som erhållit tilldelning, varvid samtidig teckning av aktier ska ske med utnyttjande av teckningsoptionerna och mot erläggande av aktiens kvotvärde, (ii) överläts till tredje part med vilken Bolaget ingått avtal om utnyttjande av teckningsoptionerna och leverans till deltagare i LTIP 2023 i enlighet med villkoren för LTIP 2023, och/eller (iii) att dotterbolaget eller Bolaget på annat sätt förfogar över teckningsoptionerna. Under antagande om full tilldelning kommer ökningen av Bolagets aktiekapital inte att uppgå till mer än 2 726,4 kronor. Vid full tilldelning av Incitamentsaktier uppgår det totala antalet aktier i LTIP 2023 till högst 68 160 aktier. Vid full tilldelning uppstår således en utspädningseffekt för Lime Technologies befintliga aktieägare om cirka 0,5 procent av det totala antalet utestående aktier och röster i Bolaget.

*For the purpose of ensuring delivery of Incentive Shares it is proposed under item 17 of the proposed agenda that the Company shall issue not more than 68,160 warrants without consideration to the subsidiary Hysminai AB or to the Company. At the end of the Retention Period, the subsidiary will use the warrants to secure that the Company's obligations under LTIP 2023 can be fulfilled, either by having the warrants (i) transferred to Participants without consideration whereby subscription of shares is to be made through the exercise of the warrants and against payment of the quota value, or (ii) transferred to a third party with whom the Company has entered into an agreement regarding exercising the warrants and delivery of shares to participants in LTIP 2023 in accordance with the terms and conditions for LTIP 2023, and/or (iii) that the subsidiary or the Company otherwise disposes of the warrants. Assuming full allotment, the increase in the Company's share capital will not amount to more than SEK 2,726.4. Full allotment of Incentive Shares would mean that the total number of shares under LTIP 2023 amounts to no more than 68,160 shares. In the event of full allotment, there will consequently be a dilution effect for Lime Technologies' current shareholders of about 0.5 percent of the total number of outstanding shares and votes in the Company.*

## Förberedelser och hantering av LTIP 2023

### *Preparation and administration of LTIP 2023*

Lime Technologies styrelse har upprättat förslaget till LTIP 2023 i samråd med externa rådgivare och större aktieägare. LTIP 2023 har behandlats på styrelsemöten under det första kvartalet 2023. Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen av de detaljerade villkoren för LTIP 2023 inom ramen för de villkor

och riktlinjer som årsstämman beslutar om, samt att upprätta och ingå nödvändiga avtal och i övrigt hantera och administrera LTIP 2023.

*The board of directors of Lime Technologies has prepared the proposal for LTIP 2023 in consultation with external advisors and major shareholders. LTIP 2023 has been discussed at board meetings during the first quarter of 2023. The board of directors shall be responsible for preparing the detailed terms and conditions of LTIP 2023 in accordance with the terms and guidelines resolved on by the annual general meeting, and prepare and execute any necessary agreements and otherwise manage and administer LTIP 2023.*

### **Utestående program**

#### **Outstanding programs**

Det finns för närvarande ett utestående incitamentsprogram inrättat av Bolaget, LTIP 2022, vilket är ett aktiesparprogram på villkor som motsvarar LTIP 2023. Information om incitamentsprogrammet i Bolaget finns tillgänglig i förvaltningsberättelsen i Bolagets årsredovisning för 2022 samt i bokslutskommunikén för 2022 under rubriken ”Aktiesparprogram”. Programmets huvudsakliga villkor finns även tillgängliga på Bolagets webbplats (investors.lime-technologies.com). Förutom vad som är beskrivet där finns inga andra utestående incitamentsprogram i Bolaget.

*There is currently one outstanding incentive program established by the Company, LTIP 2022, which is a share savings program on terms corresponding to LTIP 2023. For information about the other incentive program in the Company, please refer to the director’s report in the Company’s annual report for 2022 and the year-end report for 2022 under the heading “Share Saving programme”. Principal terms of the program are also available on the Company’s website (investors.lime-technologies.com). Other than as described therein, there are no other incentive programs in the Company.*

### **Leverans av aktier**

#### **Delivery of shares**

Styrelsen har övervägt två alternativ för att leverera aktier i Lime Technologies till Deltagarna i LTIP 2023. I första hand rekommenderar styrelsen att Lime Technologies emitterar teckningsoptioner till ett dotterbolag eller Bolaget samt att dotterbolaget eller Bolaget får förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa Bolagets åtaganden i anledning av LTIP 2023 i enlighet med punkterna 17(a) och 17(b) på den föreslagna dagordningen som finns intagen i kallelsen till årsstämman (**”Teckningsoptionssäkringsarrangemanget”**).

*The board of directors has considered two alternatives for delivering shares in the Company to Participants in LTIP 2023. Firstly, the board of directors recommends that the Company issue warrants to a subsidiary or to the Company and that the subsidiary or the Company may dispose of the warrants in order to ensure the Company’s obligations under LTIP 2023 in accordance with items 17(a) and 17(b) on the proposed agenda which is included in the notice of the annual general meeting (the **“Warrant Hedge Arrangement”**).*



Om årsstämman emellertid inte beslutar om Teckningsoptionssäkringsarrangemanget har styrelsen även övervägt ett annat alternativt. Detta alternativ medför högre kostnader för Lime Technologies, och avses därför endast att utnyttjas om Teckningsoptionssäkringsarrangemanget inte godkänns av årsstämman. Styrelsen föreslår i enlighet därmed att årsstämman beslutar att Lime Technologies får ingå avtal om säkringsarrangemang med en tredje part i syfte att säkerställa Bolagets skyldighet att leverera aktier enligt LTIP 2023. Ett sådant arrangemang skulle innebära att Lime Technologies ingår avtal med en tredje part om att sådan tredje part ska kunna förvärva aktier i Bolaget i eget namn och därefter överlåta aktierna till Deltagare i LTIP 2023.

*However, if the annual general meeting does not resolve on the Warrant Hedge Arrangement, the board of directors has also considered another alternative. This alternative entails higher costs for Lime Technologies, and is therefore only intended to be exercised if the Warrant Hedge Arrangement is not approved by the annual general meeting. Accordingly, the board of directors proposes that the annual general meeting resolves that Lime Technologies may enter into agreements on hedging arrangement with a third party in order to ensure the Company's obligation to deliver shares in accordance with LTIP 2023. Such arrangement would mean that Lime Technologies enters into agreement with a third party for such third party to acquire shares in the Company in its own name and thereafter transfer the shares to Participants in LTIP 2023.*

\* \* \*

Stockholm i mars 2023

*Stockholm in March 2023*

**Lime Technologies AB (publ)**

Styrelsen

*The board of directors*