

Ersättningsrapport 2022

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Lime Technologies AB (publ), antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Ersättningar till anställda) i årsredovisningen för 2022.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 28-40 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 i årsredovisningen för 2022.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolaget ska därför erbjuda anställningsvillkor, inklusive ersättning, som möjliggör tillgång till ledande befattningshavare med den kompetens som Bolaget behöver. Marknadsmässighet och konkurrenskraft ska vara övergripande principer för ersättning till Bolagets ledande befattningshavare.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Rörlig kontant ersättningen till ledningen baseras på hur väl Bolaget uppfyller dess finansiella mål avseende tillväxt, EBITA och ARR, varigenom kriterierna för rörlig ersättning kopplas till hur väl Bolaget uppfyller dess affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet.

Riktlinjerna finns på sidorna 83-84 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets

efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.investors.lime-technologies.com/bolagsstyrning. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (kSEK)

2022-01-01-2022-12-31	Grundlön*)	Andra förmåner**)	Rörlig ersättning***)	Flerårig	Pensionskostnad****)	Totalt*****	Andel fast / rörlig ersättning
Nils Olsson (VD)	1800	84	200	0	368	2 453	92/8

*) Inklusive semesterersättning

***) Bilförmån

****) Avser rörlig lön intjänad 2022, utbetalas 2023

*****) Pensionskostnad som i sin helhet avser grundlön och är premiebaserad

*****) Utöver ovan ersättning så tillkommer även en kostnad för aktiesparprogrammet där 35 tkr avser VD.

Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavaren	Kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation b) Ersättningsutfall
Nils Olsson (VD)	EBITA 2022	33%	a) 125 Mkr b) 200 tkr
	Nettoomsättning 2022	33%	a) 490 Mkr b) 0 tkr
	ARR	33%	a) 322 Mkr b) 0 tkr

Tabell 3 – Förändringar i koncernens ersättning och resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2022
Verkställande direktör*	+102 (5%)	+490 (24%)	+76 (3%)	-156 (-6%)	-29 (-3%)	2 485
Justerad EBITA	+8 949 (20%)	+12 526 (23%)	+32 453 (49%)	+9 291 (9%)	+16 549 (15%)	125 102
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter i koncernen**	78 (17%)	-16 (-3%)	27 (5%)	6 (1%)	3 (1%)	573

*) Avser Erik Syrén fram till och med 30/4 2022 och Nils Olsson från och med 1/5 2022.

***) Avser genomsnittlig totalersättning till anställda, exklusive ersättning till ledande befattningshavare

Förändring av genomsnittlig totalersättning till anställda, exklusive ledandebefattningshavare, baserat på antalet heltidsekvivalenter i koncernen varierar beroende på utfall rörlig lön och antalet nyrekrytering direkt från studier under respektive år.