

N.B. The English text is an in-house translation of the original Swedish text. Should there be any disparities between the Swedish and the English text, the Swedish text shall prevail.

Styrelsens för Lime Technologies AB (publ) förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

The proposal of the board of directors of Lime Technologies AB (publ) for resolution on guidelines for remuneration to senior executives

Styrelsen föreslår att nedanstående riktlinjer för ersättning till bolagets ledande befattningshavare ska tillämpas för tiden fram till årsstämman 2020.

The board of directors proposes that the below guidelines for remuneration for the senior management be applied until the annual general meeting 2020.

Generella principer för ersättningar och andra villkor

General principles for the remuneration and other terms and conditions

Med ledande befattningshavare avses i dessa riktlinjer den verkställande direktören samt ledningen för bolaget och koncernen. Information om ledningens sammansättning finns på investors.lime-technologies.com.

In these guidelines, senior executives means the CEO and the management for the company and the group. Information regarding the composition can be found at investors.lime-technologies.com/en/.

Syftet med riktlinjerna är att säkerställa att bolaget kan attrahera, motivera och behålla ledningspersoner med sådan kompetens och erfarenhet som krävs för att uppnå bolagets mål. Ersättningen ska baseras på villkor som är konkurrenskraftiga och samtidigt i linje med aktieägarnas intressen. Ersättning till ledande befattningshavare utgörs av fast, samt för vissa ledande befattningshavare, rörlig lön samt eventuella incitamentsprogram. Bolagets ledande befattningshavare har vidare rätt till pensionsersättning enligt ITP1 och bolaget gör avsättningar för pensioner till ledande befattningshavare. Dessa komponenter ska skapa en välbalanserad ersättning som återspeglar individuell kompetens, ansvar och prestation, både på kort och lång sikt, samt bolagets övergripande resultat.

The purpose of these guidelines is to ensure that the company can attract, motivate and retain senior executives with the competence and experience required to achieve the company's goals. The remuneration shall be on terms which are competitive and at the same time in line with the shareholders' interests. Remuneration to senior executives consists of a fixed and, for some senior executives, variable remuneration and potential incentive programs. The company's senior executives are also entitled to pension benefits in accordance with ITP1 and the company makes pension provisions for the senior executives. These components are intended to ensure a balanced remuneration package, which reflects individual competence, responsibilities and performance, both in the short and long term, and the company's overall results.

Fast lön

Fixed remuneration

De ledande befattningshavarnas fasta lön ska vara konkurrenskraftig och baseras på den ledande befattningshavarens individuella kompetens, ansvar och prestation. En

översyn av den fasta lönen ska genomföras på årsbasis för varje kalenderår.

The senior executives' fixed remuneration shall be competitive and based on the individual senior executive's competence, responsibilities and performance. A revision of the fixed remuneration shall be made on a yearly basis every calendar year.

Rörlig ersättning

Variable remuneration

Ledande befattningshavare kan erhålla rörlig ersättning utöver fast lön.

Senior executives shall receive variable remuneration in addition to the fixed remuneration.

Den årliga rörliga ersättningen ska vara kontantbaserad och baseras på förutbestämda och mätbara prestationskriterier för respektive ledande befattningshavare som syftar till att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. De prestationskriterier som uppställs ska fastställas och dokumenteras årligen. Den årliga rörliga ersättningen kan variera beroende på prestationsgraden, från ingen rörlig ersättning upp till en ersättning som motsvarar fyra månadslöner (gäller alla förutom en ledande befattningshavare vars huvudsakliga uppgift är egen försäljning som har säljprovision om upp till 10 månadslöner enligt sitt befintliga anställningsavtal). Med fast lön avses fast kontant lön som intjänats under året exklusive pensioner, förmåner och liknade.

The yearly variable remuneration shall be cash based and be based on predetermined and measurable performance criterias for each respective senior executive which aim to promote the company's long term value creation. The performance criterias shall be determined and documented on a yearly basis. The yearly variable remuneration varies depending on the performance from no variable remuneration to a remuneration equivalent to four months' salary (applies to all senior executives except for one senior executive whose primary function is own sales and who has a sales commission of up to ten months' salary according to his current contract of employment). Fixed remuneration refers to fixed cash salary earned during the year, excluding pensions, benefits and similar.

Bolaget äger rätt att återkräva rörlig ersättning om det visar sig att redovisningen innehåller väsentliga fel.

The company has the right to recover variable remuneration if it turns out that the accounts contains material errors.

Incitamentsprogram

Incentive programs

Bolagsstämman ska kunna fatta beslut om långsiktiga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram riktade till bl.a. ledande befattningshavare. Sådana incitamentsprogram ska utformas med syfte att uppnå ökad intressegemenskap mellan deltagaren och bolagets aktieägare och så att ett eget aktieäggande i bolaget främjas.

The general meeting shall be able to decide on long-term share- and share price related incentive programs aimed at, amongst other, the senior executives. Such incentive

programs shall be designed with the purpose of aligning the interests of the participant with those of the shareholders and to promote the participants' holding of shares in the company.

Andra förmåner

Other benefits

Bolaget erbjuder andra förmåner till ledande befattningshavare. Sådana övriga förmåner kan exempelvis innefatta friskvårdsbidrag, mobiltelefon, tjänstebil och reseersättning.

The company offers other benefits to senior executives. Such other benefits may include, for example, wellness grants (Sw. friskvårdsbidrag), mobile phone, company car and travel expenses.

Uppsägning och avgångsvederlag

Termination and severance pay

Den maximala uppsägningstiden för ledande befattningshavare under vilken tid lön kommer att fortsätta utbetalas är 9 månader. Avgångsvederlag ska inte utbetalas.

The maximum notice period for senior executives during which salary will still be paid is 9 months. No severance is paid.

Avvikelser från riktlinjerna

Deviations from the guidelines

Styrelsen får frånga dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det. Om styrelsen frångår riktlinjerna ska den ange skälet till avvikelserna vid nästföljande årsstämma.

The board of directors may deviate from these guidelines if there are special reasons to do so in a particular case. If the board of directors deviates from the guidelines, the reasons for the deviation shall be presented at the next annual general meeting.

* * *

Stockholm i mars 2019
Stockholm in March 2019
Lime Technologies AB (publ)
Styrelsen
The board of directors