

N.B. The English text is an in-house translation of the original Swedish text. Should there be any disparities between the Swedish and the English text, the Swedish text shall prevail.

Styrelsens förslag till beslut om aktiesparprogram

The board of directors' proposal regarding a share savings program

Styrelsen i Lime Technologies AB (publ) föreslår att årsstämman beslutar om att införa ett aktiesparprogram ("LTIP 2022") riktat till anställda i koncernen i enlighet med följande villkor.

The board of directors of Lime Technologies AB (publ) proposes that the annual general meeting resolves to establish a share savings program ("LTIP 2022") directed to employees of the group in accordance with the following.

LTIP 2022 i korthet

LTIP 2022 in brief

Styrelsens förslag innefattar införande av LTIP 2022, enligt vilket deltagarna sammanlagt kan erhålla högst 68 160 aktier i Bolaget under förutsättning att de fortfarande är anställda i Bolaget den 30 april 2025 samt under förutsättning att Lime Technologies finansiella mål uppnås.

The board of directors' proposal involves the establishment of LTIP 2022 under which the participants may be granted up to a total of 68,160 shares in the Company subject to that the participant is still employed by the Company on 30 April 2025, and subject to that Lime Technologies' financial targets are met.

Syftet med LTIP 2022 är att uppmuntra till ett brett aktieäggande bland koncernens anställda, underlätta rekrytering, behålla kompetenta medarbetare, uppnå ökad intressegemenskap mellan de anställda och Bolagets aktieägare samt främja Bolagets långsiktiga värdeskapande.

The purpose of LTIP 2022 is to encourage a broad ownership amongst the group's employees, maintain competent employees, facilitate recruitment, increase the alignment of interest between the employees and the Company's shareholders and encourage the Company's long-term growth.

Styrelsen avser att inför kommande årsstämmor föreslå återkommande aktiesparprogram på villkor motsvarande LTIP 2022.

The board of directors intends to propose to future annual general meetings recurring share saving programs with terms equivalent to LTIP 2022.

Inrättande av LTIP 2022

Establishment of LTIP 2022

Styrelsen föreslår att LTIP 2022 införs i enlighet med följande huvudsakliga villkor.

The board of directors proposes that LTIP 2022 is established in accordance with the following principal terms and conditions.

1. LTIP 2022 omfattar samtliga anställda medarbetare den 1 maj 2022, i Lime Technologies ("Deltagarna").

LTIP 2022 is directed to all employees on 1 May 2022, of Lime Technologies (the "Participants").

2. Deltagande i LTIP 2022 förutsätter att Deltagarna för egna medel förvärvar aktier i Bolaget till marknadspris på Nasdaq Stockholm ("Sparaktier") under perioden från 1 juni 2022 – 31 maj 2023 ("Förvärvsperioden"). Om tillämpliga insiderregler förbjuder en Deltagare att köpa aktier i Bolaget under Förvärvsperioden eller del därav har styrelsen rätt att senarelägga den sista köpdagen för en sådan Deltagare. Deltagaren kan inte allokera redan innehavda aktier som Sparaktier.

Participation in LTIP 2022 requires the Participants to make own investments in the Company's shares at market price at Nasdaq Stockholm ("Savings Shares") during the period 1 June 2022 – 31 May 2023 (the "Acquisition Period"). If applicable insider rules and regulations prohibit a Participant from purchasing shares in the Company during the Acquisition Period or part thereof, the board of directors has the right to postpone the last day of investment for such Participant. Participants cannot allocate already held shares as Savings Shares.

3. Det högsta belopp som en Deltagare kan använda för att förvärva Sparaktier för deltagande i LTIP 2022 har fastställts för respektive kategori Deltagare. Vidare har för varje kategori Deltagare fastställts ett högsta antal Sparaktier som kan förvärfas (så att även om det högsta beloppet skulle medge förvärf av fler Sparaktier kan under inga omständigheter fler än detta antal Sparaktier förvärfas).

The maximum amount that a Participant may invest to acquire Savings Shares for participation in LTIP 2022 has been determined for each category of Participants. Furthermore, for each category of Participants, a maximum number of Savings Shares that can be acquired has been determined (so that even if the maximum amount would allow acquisition of more Savings Shares, under no circumstances can more than this number of Savings Shares be acquired)

4. Det lägsta belopp som en Deltagare kan använda för att förvärva Sparaktier för deltagande i LTIP 2022 är 6 000 kronor.

The minimum amount that a Participant may invest to acquire Savings Shares for participation in LTIP 2022 is SEK 6,000.

5. Förvärf av Sparaktier ska ske kvartalsvis, och Bolaget äger rätt att utse en tredje part för att administrera sådana förvärf för deltagarnas räkning. Bolaget äger vidare rätt att, enligt överenskommelse med Deltagare, genom löneavdrag föra över pengar för deltagarnas räkning till sådan tredje part.

Acquisitions of Savings Shares shall be made on a quarterly basis, and the Company shall have the right to appoint a third party to administer such acquisitions on behalf of the Participants. The Company shall further have the right, by agreement with

Participants, to transfer funds on behalf of Participants to such third party by salary deduction.

6. Under förutsättning att:

Subject to:

- (a) Deltagaren behåller sina Sparaktier under hela den period som börjar vid inledningen av Förvärvsperioden (dvs. 1 juni 2022) och slutar den dag som infaller två (2) år efter utgången av Förvärvsperioden (dvs. 31 maj 2025) ("**Sparperioden**"),

*the Participant keeps its Savings Shares during the whole period commencing at the beginning of the Acquisition Period (i.e. 1 June 2022) and ending on the date which occurs two (2) years after the end of the Acquisition Period (i.e 31 May 2025) (the "**Retention Period**");*

- (b) Prestationskriteriet uppfylls enligt nedan, och

the Performance Criteria is met as set out below; and

- (c) Deltagaren under hela Sparperioden är anställd i Lime-koncernen (styrelsen har rätt att åsidosätta detta krav under extraordinära förhållanden, till exempel om Deltagarens anställning sägs upp på grund av långvarig sjukdom),

the Participant's continued employment within the Lime group during the whole Retention Period (the board of directors shall be authorised to waive this condition under extraordinary circumstances, for example, if the Participant's employment is terminated as a result of long-term illness);

kommer varje Sparaktie att berättiga Deltagaren att erhålla två till tre aktier i Lime Technologies ("**Incitamentsaktier**"), i samtliga fall mot erläggande av betalning motsvarande aktiens kvotvärde.

*each Savings Share will entitle the Participant to an additional two to three shares in Lime Technologies ("**Incentive Shares**"), in each case against payment of an amount corresponding to the quota value of the shares.*

7. Sammanlagt kan högst 68 160 Incitamentsaktier tilldelas Deltagarna. Detta innebär att styrelsen ska äga rätt att besluta om en proportionellt reducerad tilldelning av Incitamentsaktier om kursutvecklingen i Bolagets aktie eller antalet anmälningar resulterar i att antalet Incitamentsaktier överstiger högst 68 160.

In aggregate, a maximum of 68,160 Incentive Shares may be allotted to the Participants. This means that the board of directors shall have the right to decide on a proportionally reduced allotment of Incentive Shares if the price development of the Company's share or the number of applications results in the number of Incentive Shares exceeding a maximum of 68,160.

8. Det högsta antalet Incitamentsaktier som en Deltagare kommer att vara berättigad att erhålla för varje Sparaktie, högsta möjliga investering i Sparaktier samt maximalt antal Sparaktier beror på vilken medarbetarkategori Deltagaren tillhör:

The maximum number of Incentive Shares that a Participant will be entitled to receive for each Savings Share and the highest possible investment in Savings Shares and maximum number of Savings Shares depends on the category of employee to which a Participant belong:

Kategori / Category	# Deltagare i relevant kategori / of Participants in the relevant category	# Incitaments-aktier / of Incentive Shares	Total investering i Sparaktier per Deltagare i SEK (högst) Total investment per Participant in Savings Shares in SEK (maximum)	Maximalt antal Sparaktier per Deltagare i varje kategori / Maximum number of Savings Shares per Participant in each category
Ledningsgrupp / <i>Group Management</i>	8	3	120,000	400
Ledande befattningshavare och specialister / <i>Other members of the Group Management and specialists</i>	60	3	120,000	400
Andra medarbetare / <i>Other employees</i>	305	2	120,000	400

9. Intjäningen av Incitamentsaktier är villkorad av att Lime Technologies under perioden uppfyller de finansiella mål avseende tillväxt och EBITA-marginal ("**Prestationskriteriet**") som fastställs av styrelsen (och som för närvarande är dels en tillväxt om minst 18% per år dels en EBITA-marginal om minst 25%). Incitamentsaktierna intjänas med en tredjedel för vart och ett av de år under perioden 2022, 2023 och 2024 som Prestationskriteriet är uppfyllt. Styrelsen beslutar om Prestationskriteriet är uppfyllt för vart och ett av åren.

*The vesting of Incentive Shares is conditional upon Lime Technologies, during the period, meeting the financial targets for growth and EBITA margin (the "**Performance Criteria**") set by the board of directors (which currently are a growth rate of at least 18% per annum and an EBITA margin of at least 25%). The Incentive Shares vest with one third for each of the years during the period 2022, 2023 and 2024 that the*

Performance Criteria is met. The Board decides whether the Performance Criteria is met for each year.

10. Antalet Incitamentsaktier som ska tilldelas (om några) kan omräknas av styrelsen i händelse av nyemissioner, uppdelningar av aktier, sammanläggningar av aktier eller liknande händelser.

The number of Incentive Shares to be allotted (if any) may be recalculated by the board of directors in the event of share issues, share splits, reversed share splits or similar events.

11. Om det sker betydande förändringar i Bolaget eller marknaden, eller om kostnaderna för LTIP 2022 väsentligen överstiger de uppskattade kostnaderna, och detta, enligt styrelsens uppfattning, resulterar i en situation som innebär att villkoren för tilldelning av Incitamentsaktier blir orimliga, har styrelsen rätt att göra justeringar i LTIP 2022, innefattande bl.a. beslut om att reducera tilldelningen av Incitamentsaktier eller att inte tilldela några Incitamentsaktier över huvud taget.

If significant changes occur in the Company or in the market, or in the event the costs for LTIP 2022 significantly exceed the estimated costs, and this, in the opinion of the board of directors, results in a situation where the conditions for allotment of Incentive Shares become unreasonable, the board of directors is entitled to make adjustments to LTIP 2022, including, among other things, to resolve on a reduced allotment of Incentive Shares, or to not allot any Incentive Shares at all.

12. Deltagande i LTIP 2022 förutsätter att det är tillåtet och lämpligt enligt tillämpliga lagar och regler i den jurisdiktion där den relevanta Deltagaren är bosatt och att styrelsen bedömer att det är genomförbart till rimliga administrativa och ekonomiska kostnader.

Participation in LTIP 2022 requires that it is permitted and appropriate with regard to applicable laws and regulations in the jurisdiction in which the relevant Participant is resident and that the board of directors deems it feasible at reasonable administrative and financial costs.

13. Om leverans av Incitamentsaktier till en Deltagare inte kan ske enligt tillämpliga lagar eller till rimliga kostnader eller med rimliga administrativa insatser, kan styrelsen utbetala en del av eller hela tilldelningen till en sådan Deltagare kontant i stället för med aktier. Styrelsen kan också innehålla tilldelade Incitamentsaktier och utbetala en del av tilldelningen kontant för att underlätta betalningen av skatt som uppkommer i samband med LTIP 2022.

In the event delivery of Incentive Shares to a Participant cannot take place under applicable law or at reasonable cost or with reasonable administrative effort, the board of directors may pay a part of or the entire allotment to such Participant in cash instead of shares. The board of directors may also retain allotted Incentive Shares and settle a part of the allotment in cash in order to facilitate the payment of tax arising in connection with LTIP 2022.

Uppskattade kostnader för LTIP 2022

Estimated costs for LTIP 2022

Kostnader för LTIP 2022 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar, och Lime Technologies totala kostnader för aktiesparprogrammet förväntas inte överstiga cirka 1,0 MSEK per år under Sparperioden, under antagande att 50% av det maximala antalet Sparaktier förvärvas och att därmed 50% av det maximala antalet Incitamentsaktier tilldelas Deltagarna, en årlig personalomsättning om 8% under Sparperioden, att Prestationskriteriet uppfylls för vart och ett av åren, och att aktiekursen ökar med högst 10% per år. Av dessa totala kostnader beräknas utgående sociala avgifter uppgå till cirka 0,8 MSEK vid antagande om en kursuppgång om 10% per år under aktiesparprogrammets löptid och genomsnittliga sociala avgifter om 30%.

The cost for LTIP 2022 will be accounted for in accordance with IFRS 2 – Share-Based Payments, and the Company's total cost for LTIP 2022 is not expected to exceed approximately MSEK 1.0 per year during the Retention Period, assuming that 50% of the maximum number of Savings Shares is acquired and thus 50% of the maximum number of Incentive Shares is allotted to the Participants, an annual employee turnover of 8% during the Saving Period, that the Performance Criteria is met for each year, and that the share price increases with a maximum of 10% per year. Of these total costs, outgoing social security charges are estimated to amount to approximately MSEK 0.8 assuming a share price increase of 10% per year during the vesting period and 30% estimated average social security costs.

Effekter på nyckeltal

Effect on key ratios

Koncernens nettoresultat under 2021 uppgick till 58,7 MSEK. De uppskattade kostnaderna för aktiesparprogrammet om 1,0 MSEK i enlighet med ovan, motsvarar cirka 1,7% av nettoresultatet 2021.

The Group's net income during 2021 amounted to MSEK 58.7. The approximated costs for the share saving program of MSEK 1.0, according to what's stated above, corresponds to approximately 1,7% of the net income 2021.

Koncernens eget kapital den 31 december 2021 uppgick till 135,1 MSEK. 1,0 MSEK motsvarar cirka 0,7% av det egna kapitalet.

The group's equity as per 31 December 2021 amounted to MSEK 135.1. MSEK 1.0 corresponds to approximately 0.7% of the equity.

Utspädningseffekt

Dilution effect

I syfte att säkerställa leverans av Incitamentsaktier föreslås under punkt 18 på den föreslagna dagordningen att Bolaget ska emittera högst 68 160 teckningsoptioner vederlagsfritt till dotterbolaget Hysminai AB eller till Bolaget. Vid utgången av Sparperioden kommer dotterbolaget använda teckningsoptionerna för att

säkerställa Bolagets åtaganden i anledning av LTIP 2022 kan infrias, exempelvis genom att teckningsoptionerna (i) omvandlas till aktier och överlåtas till de Deltagare som har erhållit tilldelning, eller (ii) överlåtas direkt till de Deltagare som erhållit tilldelning, varpå sådana Deltagare inom en viss period ska påkalla aktieteckning med stöd av teckningsoptionen. Under antagande om full tilldelning kommer ökningen av Bolagets aktiekapital inte att uppgå till mer än 2 726 kronor. Vid full tilldelning av Incitamentsaktier uppgår det totala antalet aktier i LTIP 2022 till högst 68 160 aktier. Vid full tilldelning uppstår således en utspädningseffekt för Lime Technologies befintliga aktieägare om cirka 0,5 procent av det totala antalet utestående aktier och röster i Bolaget.

For the purpose of ensuring delivery of Incentive Shares it is proposed under item 18 of the proposed agenda that the Company shall issue not more than 68,160 warrants without consideration to the subsidiary Hysminai AB or to the Company. At the end of the Retention Period, the subsidiary will use the warrants to secure that the Company's obligations under LTIP 2022 can be fulfilled, for example by having the warrants (i) converted into shares and transferred to Participants that have been granted allotment, or (ii) transferred directly to the Participants that have been granted allotment, after which the Participant shall, within a certain period, call for the subscription of shares through the exercise of the warrants. Assuming full allotment, the increase in the Company's share capital will not amount to more than SEK 2,726. Full allotment of Incentive Shares would mean that the total number of shares under LTIP 2022 amount to no more than 68,160 shares. In the event of full allotment, there will consequently be a dilution effect for Lime Technologies' current shareholders of about 0.5 percent of the total number of outstanding shares and votes in the Company.

Förberedelser och hantering av LTIP 2022

Preparation and administration of LTIP 2022

Lime Technologies styrelse har upprättat förslaget till LTIP 2022 i samråd med externa rådgivare och större aktieägare. LTIP 2022 har behandlats på styrelsemöten under det första kvartalet 2022. Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen av de detaljerade villkoren för LTIP 2022 inom ramen för de villkor och riktlinjer som årsstämman beslutar om, samt att upprätta och ingå nödvändiga avtal och i övrigt hantera och administrera LTIP 2022.

The board of directors of Lime Technologies has prepared the proposal for LTIP 2022 in consultation with external advisors and major shareholders. LTIP 2022 has been discussed at board meetings during the first quarter of 2022. The board of directors shall be responsible for preparing the detailed terms and conditions of LTIP 2022 in accordance with the terms and guidelines resolved on by the annual general meeting, and prepare and execute any necessary agreements and otherwise manage and administer LTIP 2022.

Utestående program

Outstanding programs

Det finns för närvarande inga utestående incitamentsprogram inrättade av Bolaget. Inga teckningsoptioner har tecknats och överlåtit i incitamentsprogram som antogs av årsstämman 2021.

There are currently no outstanding incentive programmes established by the Company. No warrants have been subscribed for or transferred in the incentive program adopted by the annual general meeting 2021.

Leverans av aktier

Delivery of shares

Styrelsen har övervägt två alternativ för att leverera aktier i Lime Technologies till Deltagarna i LTIP 2022. I första hand rekommenderar styrelsen att Lime Technologies emitterar teckningsoptioner till ett dotterbolag eller Bolaget samt att dotterbolaget eller Bolaget får förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa Bolagets åtaganden i anledning av LTIP 2022 i enlighet med punkterna 18(a) och 18(b) på den föreslagna dagordningen som finns intagen i kallelsen till årsstämman ("Teckningsoptionssäkringsarrangemanget").

The board of directors has considered two alternatives for delivering shares in the Company to Participants in LTIP 2022. Firstly, the board of directors recommends that the Company issue warrants to a subsidiary or to the Company and that the subsidiary or the Company may dispose of the warrants in order to ensure the Company's obligations under LTIP 2022 in accordance with items 18(a) and 18(b) on the proposed agenda which is included in the notice of the annual general meeting (the "Warrant Hedge Arrangement").

Om årsstämman emellertid inte beslutar om

Teckningsoptionssäkringsarrangemanget har styrelsen även övervägt ett annat alternativt. Detta alternativ medför högre kostnader för Lime Technologies, och avses därför endast att utnyttjas om Teckningsoptionssäkringsarrangemanget inte godkänns av årsstämman. Styrelsen föreslår i enlighet därmed att årsstämman beslutar att Lime Technologies får ingå avtal om säkringsarrangemang med en tredje part i syfte att säkerställa Bolagets skyldighet att leverera aktier enligt LTIP 2022. Ett sådant arrangemang skulle innebära att Lime Technologies ingår avtal med en tredje part om att sådan tredje part ska kunna förvärva aktier i Bolaget i eget namn och därefter överlåta aktierna till Deltagare i LTIP 2022.

However, if the annual general meeting does not resolve on the Warrant Hedge Arrangement, the board of directors has also considered another alternative. This alternative entails higher costs for Lime Technologies, and is therefore only intended to be exercised if the Warrant Hedge Arrangement is not approved by the annual general meeting. Accordingly, the board of directors proposes that the annual general meeting resolves that Lime Technologies may enter into agreements on hedging arrangement with a third party in order to ensure the Company's obligation to deliver shares in accordance

with LTIP 2022. Such arrangement would mean that Lime Technologies enters into agreement with a third party for such third party to acquire shares in the Company in its own name and thereafter transfer the shares to Participants in LTIP 2022.

* * *

Stockholm i mars 2022

Stockholm in March 2022

Lime Technologies AB (publ)

Styrelsen

The board of directors