

Ersättningsrapport 2021

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Lime Technologies AB (publ), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Ersättningar till anställda) i årsredovisningen för 2021.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 25-37 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 i årsredovisningen för 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5-6 i årsredovisningen 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolaget ska därför erbjuda anställningsvillkor, inklusive ersättning, som möjliggör tillgång till ledande befattningshavare med den kompetens som Bolaget behöver. Marknadsmässighet och konkurrenskraft ska vara övergripande principer för ersättning till Bolagets ledande befattningshavare.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Rörlig kontant ersättningen till ledningen baseras på hur väl Bolaget uppfyller dess finansiella mål avseende tillväxt och EBITA, varigenom kriterierna för rörlig ersättning kopplas till hur väl Bolaget uppfyller dess affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet.

Riktlinjerna finns på sidorna 79-80 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets

efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.investors.lime-technologies.com/bolagsstyrning. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (kSEK)

2021-01-01- 2021-12-31	Grund- lön*)	Andra förmåner**)	Rörlig ersätt- ning***)	Fler- årig	Pensions- kostnad****)	Totalt	Andel fast / rörlig ersättning
Erik Syrén (VD), till och med 30/4 2021	899	68	0	0	154	1 121	100/0
Nils Olsson (VD), från och med 1/5 2021	1 041	52	137	0	129	1 359	90/10

*) Inklusiv semesterersättning

***) Bilförmån

****) Avser rörlig lön intjänad 2021, utbetalas 2022

*****) Pensionskostnad som i sin helhet avser grundlön och är premiebaserad

**Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret:
rörlig kontanterersättning**

Befattningshavaren	Kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation b) Ersättningsutfall
Nils Olsson (VD)	EBITA 2021	50%	a) 109 Mkr b) 137 tkr
	Nettoomsättning 2021	50%	a) 404 Mkr b) 0 tkr

**Tabell 3 – Förändringar i koncernens ersättning och resultat under de senaste fem
rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)**

	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2021
Verkställande direktör*	+136 (7%)	+102 (5%)	+490 (24%)	+76 (3%)	-156 (-6%)	2 481
Justerad EBITA	+9 414 (26%)	+8 949 (20%)	+12 526 (23%)	+32 453 (49%)	+9 291 (9%)	108 553
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter i koncernen**	32 (7%)	78 (17%)	-16 (-3%)	27 (5%)	6 (1%)	570

*) Avser Erik Syrén fram till och med 30/4 2021 och Nils Olsson från och med 1/5 2021.

***) Avser genomsnittlig totalersättning till anställda, exklusive ersättning till ledande befattningshavare

Förändring av genomsnittlig totalersättning till anställda, exklusive ledandebefattningshavare, baserat på antalet heltidsekvivalenter i koncernen varierar beroende på utfall rörlig lön och antalet nyrekrytering direkt från studier under respektive år.