

Ersättningsrapport 2020

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Lime Technologies AB (publ), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Ersättningar till anställda) i årsredovisningen för 2020.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 37 - 51 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 i årsredovisningen för 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 2 - 4 i årsredovisningen 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolaget ska därför erbjuda anställningsvillkor, inklusive ersättning, som möjliggör tillgång till ledande befattningshavare med den kompetens som Bolaget behöver. Marknadsmässighet och konkurrenskraft ska vara övergripande principer för ersättning till Bolagets ledande befattningshavare.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Rörlig kontant ersättningen till ledningen baseras på hur väl Bolaget uppfyller dess finansiella mål avseende organisk tillväxt och EBITDA, varigenom kriterierna för rörlig ersättning kopplas till hur väl Bolaget uppfyller dess affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet.

Riktlinjerna finns på sidorna 95 - 96 i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets

efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.investors.lime-technologies.com/bolagsstyrning. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2020 (kSEK)

2020-01-01- 2020-12-31	Grundlön*)	Andra förmåner**)	Rörlig ersättning***)	Flerårig	Pensions- kostnad****)	Totalt	Andel fast / rörlig ersättning
Erik Syrén (VD)	1 804	70	300	0	463	2 637	89/11

*) Inklusive semesterersättning

***) Bilförmån

****) Avser rörlig lön intjänad 2020, utbetalas 2021

*****) Pensionskostnad som i sin helhet avser grundlön och är premiebaserad

**Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret:
rörlig kontantersättning**

Befattningshavaren	Kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation b) Ersättningsutfall
Erik Syrén (VD)	EBITA 2020	50%	a) 99 Mkr b) 300 tkr
	Nettoomsättning 2020	50%	a) 339 Mkr b) 0 tkr

**Tabell 3 – Förändringar i koncernens ersättning och resultat under de senaste fem
rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)**

	2016 vs 2015	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2020
Erik Syrén (VD), tkr	+244 (15%)	+136 (7%)	+102 (5%)	+490 (24%)	+76 (3%)	2 637
Justerad EBITA	-2 067 (-5%)	+9 414 (26%)	+8 949 (20%)	+12 526 (23%)	+32 453 (49%)	99 262
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter i koncernen*	-59 (-12%)	32 (7%)	78 (17%)	-16 (-3%)	27 (5%)	564

*) Avser genomsnittlig totalersättning till anställda, exklusive ersättning till ledande befattningshavare

Förändring av genomsnittlig totalersättning till anställda, exklusive ledandebefattningshavare, baserat på antalet heltidsekvivalenter i koncernen varierar beroende på utfall rörlig lön och antalet nyrekryterade av nytutexaminerade under respektive år.