

N.B. The English text is an in-house translation of the original Swedish text. Should there be any disparities between the Swedish and the English text, the Swedish text shall prevail.

Protokoll fört vid årsstämma med
aktieägarna i Lime Technologies AB
(publ), 556953-2616, den 26 april 2022 i
Stockholm kl. 17.30 – 18.17

Minutes kept at the annual general meeting of
the shareholders of Lime Technologies AB
(publ), 556953-2616, held on 26 April 2022
in Stockholm, at 17.30 (CET) – 18.17

§ 1 Öppnande av stämman / Opening of the meeting

Stämman öppnades av Martin Henricson.

The meeting was declared opened by Martin Henricson.

§ 2 Val av ordförande vid stämman / Election of chairman of the meeting

Martin Henricson valdes till stämmans ordförande.

Martin Henricson was appointed chairman of the meeting.

Ordföranden informerade om att han uppdragit åt Oscar Anderson, verksam vid Gernandt & Danielsson Advokatbyrå, att agera sekreterare samt föra protokollet vid stämman.

The chairman informed that he had asked Oscar Anderson, active at Gernandt & Danielsson Advokatbyrå, to act as secretary and to keep the minutes of the meeting.

§ 3 Val av en eller två protokolljusterare / Election of one or two persons to verify the minutes of the meeting

Valdes Emil Hjalmarsson, som representerar AB Grenspecialisten, att jämte ordföranden justera protokollet.

Emil Hjalmarsson, representing AB Grenspecialisten, was elected to verify the minutes together with the chairman.

§ 4 Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of voting register

Godkändes förteckning över närvarande aktieägare i Bilaga 1 att gälla såsom röstlängd vid stämman.

The list of present shareholders in Appendix 1 was approved as voting register.

§ 5 Godkännande av dagordning / Approval of agenda

Den i kallelsen intagna dagordningen godkändes.

The agenda included in the notice of the general meeting was approved.

§ 6 Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad / Determination of whether the meeting has been duly convened

Noterades att kallelse skett genom pressmeddelande och publicering på bolagets webbplats den 25 mars 2022, annonsring i Post- och Inrikes Tidningar den 29 mars 2022 samt att det upplysts att kallelse skett i Dagens industri den 29 mars 2022.

It was noted that notice of the meeting had been given through press release and publication on the company's website on 25 March 2022, publication in the Swedish Official Gazette on 29 March 2022 and that information of the notice of the meeting had been published in Dagens industri on 29 March 2022.

Förklarade sig stämman behörigen sammankallad.

The meeting declared that it had been duly convened.

Handwritten initials and a checkmark in blue ink.

§ 7

Beslut: / Resolution:

Bolagets verkställande direktör Nils Olsson redogjorde kortfattat för bolagets och koncernens verksamhet.

The managing director of the company Nils Olsson gave a brief presentation of the company's and the group's operations.

Antecknades att årsredovisningen för bolaget och koncernen avseende verksamhetsåret 2021 samt revisionsberättelsen och koncernrevisionsberättelsen hade funnits tillgängliga hos bolaget och på bolagets webbplats sedan den 22 mars 2022, att dokumenten hade skickats till de aktieägare som så begärt samt att dokumenten fanns med i det på stämman utdelade materialet.

It was noted that the 2021 annual report for the company and the group, as well as the auditor's report and consolidated auditor's report, had been available at the company and on its website since 22 March 2022 and had been sent to shareholders who so requested and that the documents were included in the material distributed at the meeting.

Framlades bolagets årsredovisning och koncernredovisning samt revisionsberättelse och koncernrevisionsberättelse för räkenskapsåret 2021.

The annual report for the company and the group and the auditor's report and consolidated auditor's report for the financial year 2021 were presented.

(a) om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning / on adoption of the income statement and balance sheet as well as the consolidated income statement and the consolidated balance sheet

Beslöts att fastställa resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen för räkenskapsåret 2021.

It was resolved to adopt the profit and loss account, the balance sheet, the consolidated profit and loss account and the consolidated balance sheet for the financial year 2021.

(b) om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen / on the disposition of the company's profit as shown in the adopted balance sheet

Beslöts om vinstutdelning till aktieägare om 2,60 kronor per aktie samt att torsdagen den 28 april 2022 ska vara avstämningsdag för erhållande av vinstutdelning. Utbetalning kommer att ske genom Euroclear Sweden AB:s försorg tisdagen den 3 maj 2022.

It was resolved to pay a dividend of SEK 2.60 per share and that the record date for the dividend shall be Thursday, 28 April 2022. The dividend will be paid through Euroclear Sweden AB on Tuesday, 3 May 2022.

(c) om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör / on discharge from liability of members of the board and the managing director

Beslöts att bevilja styrelseledamöterna Martin Henricson, Marlène Forsell, Erik Syrén, Lars Stugemo, Malin Ruijsenaars och verkställande direktören Nils Olsson ansvarsfrihet för bolagets förvaltning under det senaste räkenskapsåret.

It was resolved to grant the members of the board of directors Martin Henricson, Marlène Forsell, Erik Syrén, Lars Stugemo, Malin Ruijsenaars and the managing director Nils Olsson discharge from liability regarding the management of the company for the past financial year.

§ 8

Framläggande av ersättningsrapport för godkännande / Presentation of the remuneration report for approval

Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag, att godkänna styrelsens ersättningsrapport för 2021, Bilaga 2.

[Handwritten signatures]

It was resolved, in accordance with the board of directors' proposal, to approve the board of directors' remuneration report for 2021, Appendix 2.

§ 9 Fastställande av det antal styrelseledamöter som ska väljas / *Determination of the number of members of the board of directors to be elected*

Beslöts att styrelsen för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska bestå av fem ledamöter.

It was resolved that five board members be elected for the period until the next annual general meeting.

§ 10 Fastställande av styrelsearvode / *Determination of the fees to be paid to the board of directors*

Beslöts att arvudet till styrelseledamöterna för tiden för tiden intill slutet av årsstämman 2023 ska utgå med totalt 1 265 000 kronor (1 150 000 kronor föregående år), varav 375 000 kronor (350 000 kronor) till styrelsens ordförande och med 210 000 kronor (200 000 kronor) till var och en av de övriga styrelseledamöter som väljs av årsstämman. Beslöts även att ett tillkommande arvode ska utgå med totalt 90 000 kronor (65 000), varav 60 000 kronor (40 000) till ordföranden i revisionsutskottet och 30 000 kronor (25 000) till var och en av ledamöterna i revisionsutskottet för tiden intill slutet av årsstämman 2023.

It was resolved that the fees to be paid to the board members for the period until the next annual general meeting shall be SEK 1,265,000 (SEK 1,150,000 the previous year), with SEK 375,000 (SEK 350,000) to the chairman of the board of directors and SEK 210,000 (SEK 200,000) to each of the members of the board of directors. It was also resolved that the additional fees of a total of SEK 90,000 (SEK 65,000) shall be paid to the members of the audit committee, with SEK 60,000 (SEK 40,000) to the chairman of the audit committee and SEK 30,000 (SEK 25,000) to each of the members of the audit committee for the period until the close of the annual general meeting 2023.

§ 11 Val av styrelse / *Election of board of directors*

Beslöts att Marléne Forsell, Malin Ruijsenaars, Erik Syrén, Lars Stugemo och Martin Henricson omväljs som styrelseledamöter för tiden intill slutet av årsstämman 2023.

It was resolved that Marléne Forsell, Malin Ruijsenaars, Erik Syrén, Lars Stugemo and Martin Henriksson be re-elected as members of the board of directors for the period until the close of the annual general meeting 2023.

§ 12 Val av styrelsens ordförande / *Election of the chairman of the board of directors*

Beslöts att Martin Henricson omväljs som styrelseordförande för tiden intill slutet av årsstämman 2023.

It was resolved that Martin Henricson be re-elected as chairman of the board of directors for the period until the close of the annual general meeting 2023.

§ 13 Fastställande av revisorsarvode / *Determination of fees to be paid to the auditor*

Beslöts att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

It was resolved that compensation to the auditor shall be paid against approved account.

§ 14 Val av revisor / *Election of auditor*

Beslöts om omval av det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2023.

It was resolved that the registered accounting firm Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB be re-elected as auditor for the period until the close of the annual general meeting 2023.

Antecknades Bolaget har upplysts om att Ola Bjärehäll (Bolagets nuvarande huvudansvarige revisor) kommer att utses till huvudansvarig revisor.

A
C
B

It was noted that the Company has been informed that Ola Bjärehäll (the Company's current auditor in charge) will be appointed as auditor in charge.

- § 15 Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare / Resolution on guidelines for remuneration to the senior management**
Beslöts att anta riktlinjer för ersättning till bolagets ledande befattningshavare enligt Bilaga 3.
It was resolved to adopt guidelines for remuneration to the senior management in accordance with Appendix 3.
- § 16 Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om emissioner av aktier / Resolution on authorisation of the board of directors to issue shares**
Beslöts att bemyndiga styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till årsstämman 2023 besluta om emission av aktier mot kontant betalning, med bestämmelse om apport eller kvittning eller eljest med villkor samt att därvid kunna avvika från aktieägarnas företrädesrätt. Bemyndigandet är begränsat sålunda att styrelsen inte får besluta om emission av aktier som innebär utgivande av aktier motsvarande mer än tio (10) procent av det totala antalet aktier i bolaget vid tidpunkten för beslutet om bemyndigande. I den mån emission sker med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska emissionen ske på marknadsmässiga villkor.
It was resolved to authorise the board of directors to, on one or more occasions before the annual general meeting 2023, resolve on issues of shares against payment in cash, with provisions of payment in kind or set-off of claims or other conditions, and carried out with or without deviation from the shareholders' preferential rights. The authorisation is limited so that the board of directors cannot resolve on issues of shares resulting in issued shares exceeding ten (10) per cent of the total amount of shares in the company at the time of the resolution on the authorisation. If issues of shares are carried out with deviation from the shareholders' preferential rights, the issues shall be made at market terms and conditions.
- Antecknades att beslutet biträdades av aktieägare med mer än två tredjedelar av såväl de vid stämman avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.
It was noted that the resolution was supported by shareholders holding more than two-thirds of both the votes cast and the shares represented at the annual general meeting.
- § 17 Beslut om aktiesparprogram / Resolution on share saving program**
Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag, att införa ett aktiesparprogram riktat till anställda i koncernen, Bilaga 4.
It was resolved, in accordance with the board of directors' proposal, to establish a share saving program directed to employees of the group, Appendix 4.
- § 18 Beslut om (a) emission av teckningsoptioner och (b) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner / Resolution on (a) issue of warrants and (b) approval of transfer of the warrants**
Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 5, att:
- (a) emittera teckningsoptioner av serie 2022/2025 enligt de villkor som framgår av Bilaga 6, och
 - (b) godkänna överlåtelse av teckningsoptioner för att säkerställa leverans av aktier enligt det aktiesparprogram som infördes enligt § 17 ovan.
- It was resolved, in accordance with the board of directors' proposal, Appendix 5, to:*
- (a) issue warrants of series 2022/2025 in accordance with the terms and conditions set out in Appendix 6; and
 - (b) approve transfer of warrants in order to ensure delivery of shares in accordance with the share saving program established in accordance with § 17 above.

[Handwritten signatures and initials]

Antecknades att beslutet biträdades av aktieägare med mer än nio tiondelar av såväl de vid stämman avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

It was noted that the resolution was supported by shareholders holding more than nine-tenths of both the votes cast and the shares represented at the meeting.

§ 19 Stämmans avslutande / Closing of the meeting

Stämman förklarades avslutad.

The annual general meeting was declared closed.


A CA
B.H

Vid protokollet:
At the minutes:



Oscar Anderson

Justerat:
Verified:



Martin Henricson



Emil Hjalmarsson

Ersättningsrapport 2021

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Lime Technologies AB (publ), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Ersättningar till anställda) i årsredovisningen för 2021.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 25-37 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 i årsredovisningen för 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5-6 i årsredovisningen 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolaget ska därför erbjuda anställningsvillkor, inklusive ersättning, som möjliggör tillgång till ledande befattningshavare med den kompetens som Bolaget behöver. Marknadsmässighet och konkurrenskraft ska vara övergripande principer för ersättning till Bolagets ledande befattningshavare.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Rörlig kontant ersättningen till ledningen baseras på hur väl Bolaget uppfyller dess finansiella mål avseende tillväxt och EBITA, varigenom kriterierna för rörlig ersättning kopplas till hur väl Bolaget uppfyller dess affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet.

Riktlinjerna finns på sidorna 79-80 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets

efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.investors.lime-technologies.com/bolagsstyrning. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (kSEK)

2021-01-01- 2021-12-31	Grund- lön*)	Andra förmåner**)	Rörlig ersätt- ning***)	Fler- årig	Pensions- kostnad****)	Totalt	Andel fast / rörlig ersättning
Erik Syrén (VD), till och med 30/4 2021	899	68	0	0	154	1 121	100/0
Nils Olsson (VD), från och med 1/5 2021	1 041	52	137	0	129	1 359	90/10

*) Inklusive semesterersättning

***) Bilförmån

****) Avser rörlig lön intjänad 2021, utbetalas 2022

*****) Pensionskostnad som i sin helhet avser grundlön och är premiebaserad

**Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret:
rörlig kontanterersättning**

Befattningshavaren	Kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation b) Ersättningsutfall
Nils Olsson (VD)	EBITA 2021	50%	a) 109 Mkr b) 137 tkr
	Nettoomsättning 2021	50%	a) 404 Mkr b) 0 tkr

**Tabell 3 – Förändringar i koncernens ersättning och resultat under de senaste fem
rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)**

	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2021
Verkställande direktör*	+136 (7%)	+102 (5%)	+490 (24%)	+76 (3%)	-156 (-6%)	2 481
Justerad EBITA	+9 414 (26%)	+8 949 (20%)	+12 526 (23%)	+32 453 (49%)	+9 291 (9%)	108 553
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter i koncernen**	32 (7%)	78 (17%)	-16 (-3%)	27 (5%)	6 (1%)	570

*) Avser Erik Syrén fram till och med 30/4 2021 och Nils Olsson från och med 1/5 2021.

***) Avser genomsnittlig totalersättning till anställda, exklusive ersättning till ledande befattningshavare

Förändring av genomsnittlig totalersättning till anställda, exklusive ledandebefattningshavare, baserat på antalet heltidsekvivalenter i koncernen varierar beroende på utfall rörlig lön och antalet nyrekrytering direkt från studier under respektive år.

N.B. The English text is an in-house translation of the original Swedish text. Should there be any disparities between the Swedish and the English text, the Swedish text shall prevail.

Remuneration report 2021

Introduction

This report describes how the guidelines for remuneration to senior executives of Lime Technologies AB (publ), adopted by the annual general meeting 2020, have been applied during the financial year 2021. The report also contains information on remuneration to the CEO. The report has been prepared in accordance with the Swedish Companies Act and the Swedish Corporate Governance Board's Rules on Remuneration of the Board and Executive Management and on Incentive Programmes.

Further information on remuneration to senior executives is presented in note 8 (Remuneration to employees) in the annual report for 2021.¹

Information on the work of the remuneration committee during 2021 is set out in the corporate governance report on pages 25 - 37 in the annual report for 2021.

Board fees to the members of the board of directors are not covered by this report. Such fees are resolved upon annually by the annual general meeting and are presented in note 8 of the annual report for 2021.

Performance during 2021

The CEO summarises the Company's overall performance in his statement on pages 5 - 6 in the annual report for 2021.

The Company's remuneration guidelines: scope, purpose and deviations

A prerequisite for a successful implementation of the Company's business strategy and safeguarding of its long-term interests, including its sustainability, is that the Company is able to recruit and retain qualified personnel. Therefore, the Company shall offer employment terms and conditions, including remuneration, which enable access to senior executives with the skills that the Company requires. The overall principles for remuneration to the Company's senior executives shall be market-based and competitive.

Pursuant to the remuneration guidelines, the remuneration to senior executives shall be in line with market conditions and consist of the following components: fixed cash remuneration, variable remuneration, pension benefits and other benefits. The variable

¹ Please note that all references to the annual report are made to the Swedish version of the annual report.

remuneration to senior executives is based on how well the Company meets its financial targets regarding growth and EBITA, whereby the criteria for variable remuneration are linked to how well the Company fulfils its business strategy and long-term interest, including sustainability.

The guidelines can be found on pages 79 – 80 in the annual report for 2021. During 2021, the Company has followed the applicable remuneration guidelines adopted by the annual general meeting. No deviations from the guidelines have been made and no derogations have been made from the procedure to determine remuneration set out in the guidelines. The auditor's report regarding the Company's compliance with the guidelines is available at www.investors.lime-technologies.com/bolagsstyrning. No remuneration has been reclaimed.

Table 1 – Total remuneration to the CEO during 2021 (kSEK)

2021-01-01- 2021-12-31	Base salary*)	Other benefits**)	Variable salary***)	Multi- year	Pension expenses****)	Total	Proportion of fixed / variable remuneration
Erik Syrén (CEO), until 30/4 2021	899	68	0	0	154	1 121	100/0
Nils Olsson (VD), from 1/5 2021	1 041	52	137	0	129	1 359	90/10

*) Including holiday pay

**) Car benefit

***) Refers to variable remuneration earned in 2020, paid in 2021

****) Pension expense which in its entirety refers to base salary and is premium-based

Table 2 – The CEO's performance during the reported financial year: variable remuneration

Executive	Criteria related to the remuneration component	Relative weighting of the performance criteria	a) Measured performance b) Actual remuneration
Nils Olsson (VD)	EBITA 2021	50%	a) 109 MSEK b) 137 TSEK
	Net turnover 2021	50%	a) 404 MSEK b) 0 TSEK

Table 3 – Changes in the group’s remuneration and earnings during the last five reported financial years (PNL) (kSEK)

	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2021
CEO*	+136 (7%)	+102 (5%)	+490 (24%)	+76 (3%)	-156 (-6%)	2 481
Adjusted EBITA	+9 414 (26%)	+8 949 (20%)	+12 526 (23%)	+32 453 (49%)	+9 291 (9%)	108 553
Average remuneration based on the number of full-time equivalents in the group**	32 (7%)	78 (17%)	-16 (-3%)	27 (5%)	6 (1%)	570

*) Erik Syrén up until April 30th 2021 and Nils Olsson from May 1st 2021.

**) Refers to average total remuneration to employees, excluding remuneration to senior executives.

Changes in average total remuneration to employees, excluding senior executives, based on the number of full-time equivalents in the Group vary depending on the outcome of variable remuneration and the number of new recruits from new graduates during each year.

N.B. The English text is an in-house translation of the original Swedish text. Should there be any disparities between the Swedish and the English text, the Swedish text shall prevail.

Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

The board of directors' proposal for guidelines for remuneration to senior executives

Styrelsen för Lime Technologies AB (publ) ("Bolaget") föreslår att årsstämman beslutar om följande riktlinjer för ersättning till Bolagets ledande befattningshavare. Ersättningar som aktieägarna beslutar om på bolagsstämman faller utanför dessa riktlinjer. Således omfattas inte aktiebaserade incitamentsprogram till ledningen eller ersättning till styrelseledamöterna för styrelsearbete av dessa riktlinjer.

The board of directors of Lime Technologies AB (publ) (the "Company") proposes that the annual general meeting resolves on the following guidelines for remuneration to the Company's senior executives. These guidelines do not apply to any remuneration resolved upon or approved by the general meeting. Thus, share-based incentive programs and remuneration to the board of directors resolved on by general meetings are outside the scope of these guidelines.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare som beslutades av årsstämman 2020 kvarstår oförändrade i stora delar. Förtydligande har dock gjorts avseende bl.a. kriterier för rörlig ersättning.

The guidelines for executive remuneration as approved by the Annual General Meeting 2020 remain largely unchanged. However, clarifications has been made regarding, inter alia, criteria for variable remuneration.

Riktlinjerna ska tillämpas avseende varje åtagande om ersättning till ledande befattningshavare, och varje förändring av ett sådant åtagande, som beslutas efter den årsstämma vid vilken riktlinjerna fastställts. Riktlinjerna har således inte någon inverkan på sedan tidigare bindande avtalsåtaganden.

The guidelines shall apply to each commitment of remuneration to senior executives, and to any change in such commitment, that is decided after the Annual General Meeting at which the guidelines were adopted. The guidelines thus have no effect on previously binding contractual obligations.

Ledande befattningshavare

Senior executives

Med ledande befattningshavare avses inom ramen för dessa riktlinjer Bolagets verkställande direktör och till denne rapporterande chefer som ingår i koncernledningen.

For the purposes of these guidelines, senior executives include the Chief Executive Officer and executives who report to the Chief Executive Officer and are members of the Group Management.

Grundläggande ersättningsprinciper mm

General remuneration principles etc.

Bolagets affärsstrategi består, i korthet, av att vara en heltäckande CRM-expert som erbjuder en kraftfull och skalbar SaaS-plattform, vilket leder till en lojal kundbas med en lönsam affärsmodell, starkt kassaflöde och långsiktig lönsam tillväxt.

In short, the Company's business strategy is to be a comprehensive CRM expert that offers a powerful and flexible SaaS platform, which leads to a loyal customer base and a profitable business model, strong cash flow and long-term profitable growth.

Ytterligare information finns bland annat i Bolagets årsredovisningar och på Bolagets webbplats, investors.lime-technologies.com

For more information, please refer to the Company's Annual Reports and the Company's website, investors.lime-technologies.com.

En förutsättning för att implementera Bolagets affärsstrategi, tillvarata dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolaget ska därför erbjuda anställningsvillkor, inklusive ersättning, som möjliggör tillgång till ledande befattningshavare med den kompetens som Bolaget behöver. Marknadsmässighet och konkurrenskraft ska vara övergripande principer för ersättning till Bolagets ledande befattningshavare.

A prerequisite for implementing the Company's business strategy, safeguard its long-term interests, including sustainability, is that the Company can recruit and retain qualified employees. The Company should therefore offer conditions of employment, including remuneration, that enable attracting and retaining senior executives with the competence and experience required to achieve the Company's goals. The remuneration shall be based on terms that are competitive and in line with market terms.

Vid beredningen av styrelsens förslag till riktlinjerna har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om de anställdas totala ersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

When evaluating whether these guidelines and the limitations set out herein are reasonable, the board of directors (including the Remuneration Committee) has considered the total remuneration of all employees of the Company including the various components of their remuneration as well as the increase and growth rate over time.

Principer för fast och rörlig ersättning

Principles for fixed and variable remuneration

Ersättningen till de ledande befattningshavarna kan utgöras av en fast grundlön, rörlig kontant ersättning, pension samt andra förmåner. Därutöver kan bolagsstämman besluta om exempelvis aktiebaserade incitamentsprogram.

The remuneration covered by these guidelines may consist of fixed basic salary, variable cash salary, pension and other benefits. In addition the general meeting may decide on, inter alia, shared based incentive programs.

Principer för fast grundlön

Principles for fixed base salary

Varje ledande befattningshavare ska erhålla fast grundlön som ska baseras på den ledande befattningshavarens kompetens, ansvar och prestation och ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig.

Each senior executive shall receive a fixed base salary. The fixed base salary shall be in line with market terms, be competitive and shall take into account the scope and responsibility associated with the position, as well as the skills, experience and performance of each senior executive.

Under antagande att full rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner utgår kan den fasta grundlönen utgöra maximalt motsvarande åttiofem (85) procent av den totala ersättningen (om ingen rörlig ersättning, pensionsförmåner eller andra förmåner utgår utgör fast grundlön hela den totala ersättningen).

Fixed base salary may not amount to more than eighty-five (85) per cent of the total remuneration, assuming that full variable cash salary, pension benefits and other benefits are paid (if there is no variable cash salary, pension benefits or other benefits, the fixed basic salary will constitute the entire remuneration).

Principer för rörlig ersättning

Principles for variable remuneration

Den rörliga lönen ska vara kopplad till särskilda prestationskriterier, som, tillsammans med viktning, målnivåer och trösklar, ska fastställas inför varje period för vilken rörlig ersättning kan utgå. Prestationskriterierna fastställs av styrelsen såvitt avser verkställande direktören och av Ersättningskommittén avseende övriga medlemmar i koncernledningen. Majoriteten av kriterierna ska vara kopplade till tydliga och mätbara finansiella prestationsmått (t.ex. rörelseresultat och nettoomsättning). Även icke-finansiella kriterier (t.ex. operationella kriterier eller kriterier kopplade till hållbarhet) kan tillämpas. Den rörliga ersättningen är därmed kopplad till bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet.

The variable cash salary shall be linked to specific performance criteria, which, together with weighting, target levels and thresholds, shall be set for each period for which variable remuneration may be paid. The performance criteria shall be set by the board of directors in respect of the Chief Executive Officer, and by the Remuneration Committee in respect of the other members of the Group Management. The majority of the criteria shall be linked to clear and measurable financial performance metrics (e.g. operating profit and net sales). Non-financial criteria may also be applied (e.g. operational criteria or criteria linked to sustainability). The variable remuneration is thus linked to the Company's strategy and long-term interests, including sustainability.

För respektive ledande befattningshavare (utom ledande befattningshavare vars huvudsakliga uppgift är egen försäljning) får rörlig kontant ersättning utgöra maximalt tjugofem (25) procent av den totala ersättningen om full rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner utgår. För ledande befattningshavare vars huvudsakliga uppgift är egen försäljning får den totala rörliga kontanta ersättningen uppgå till maximalt åttio (80) procent av den totala ersättningen, om full rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner

utgår. Bolaget äger rätt att återkräva rörlig ersättning om det visar sig att Bolagets redovisning innehåller väsentliga fel.

For each senior executive (except for senior executives whose main responsibility is own sales), variable remuneration may amount to a maximum of twenty-five (25) per cent of total remuneration if full variable remuneration, pension benefits and other benefits are paid. For senior executives whose main responsibility is own sales, the total variable cash remuneration may amount to a maximum of eighty (80) per cent of the total remuneration if full variable remuneration, pension benefits and other benefits are paid. The Company has the right to recover variable remuneration if it turns out that the Company's accounts contain material errors.

Ytterligare information om fast och rörlig ersättning återfinns i bolagets årsredovisning för det senaste räkenskapsåret, och när tillämpligt, i styrelsens förslag avseende aktiebaserade ersättningsprogram till bolagsstämman.

Further information on fixed and variable remuneration can be found in the Company's Annual Report for the last financial year and, where applicable, in the board of directors' proposal for share-based remuneration program to the Annual General Meeting.

Pension

Pension

De ledande befattningshavarna ska erbjudas marknadsmässiga pensionsvillkor och pensionsnivåer. Pensionsförmåner ska vara premiebestämda. Rörlig ersättning ska endast utgöra grund för pensionsförmåner om det följer av tillämpliga kollektivavtalsbestämmelser. För respektive ledande befattningshavare får pensioner utgöra maximalt motsvarande trettio (30) procent av den fasta grundlönen i den mån inte högre avsättning följer av tillämplig kollektivavtalad pensionsplan och, om full rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner utgår, maximalt motsvarande tjugo (20) procent av den totala ersättningen i den mån inte högre avsättning följer av tillämplig kollektivavtalad pensionsplan.

Senior executives shall have pension terms and pension levels that are in line with market terms. The pension benefits shall be premium based. Variable remuneration shall only constitute a basis for pension benefits if it follows from provisions in the applicable collective bargaining agreement. Unless applicable collective bargaining agreements state otherwise, pension benefits may amount to a maximum of thirty (30) per cent of the fixed salary for each senior executive and, if full variable remuneration, pension benefits and other benefits are paid, a maximum of twenty (20) per cent of the total remuneration.

Andra förmåner

Other benefits

De ledande befattningshavarna kan erbjudas andra förmåner som exempelvis tjänstebil och sjukvårdsförsäkring. Förmånerna ska vara marknadsmässiga och kostnaderna för sådana förmåner får för respektive ledande befattningshavare utgöra maximalt motsvarande åtta (8) procent av den fasta grundlönen och, om full rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner utgår, maximalt motsvara fem (5) procent av den totala ersättningen.

The Company may offer other benefits to senior executives such as company car and health insurance. The benefits shall be in line with market terms and the costs of such benefits may, for each senior executive, amount to a maximum of eight (8) per cent of the fixed basic salary and, if full variable remuneration, pension benefits and other benefits are paid, a maximum of five (5) per cent of the total remuneration.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Termination notice and severance pay

Anställningsavtal ingångna mellan Bolaget och ledande befattningshavare ska som huvudregel gälla tillsvidare. Om Bolaget säger upp anställningen för en ledande befattningshavare får inte uppsägningstiden överstiga tolv (12) månader. Avgångsvederlag ska enbart utgå vid uppsägning från Bolagets sida och ska inte överstiga ett belopp motsvarande den avtalade fasta grundlönen under uppsägningstiden. Vid den ledande befattningshavarens egen uppsägning får uppsägningstiden inte överstiga sex (6) månader och avgångsvederlag ska inte utgå.

Employment agreements entered into between the Company and senior executives shall, as a principal rule, apply until further notice. If the Company terminates the employment of a senior executive, the notice period may not exceed twelve (12) months. Severance pay shall only be paid upon termination by the Company and shall not exceed the amount of the agreed fixed basic salary during the notice period. The notice period shall not exceed six (6) months and no severance shall be payable upon the senior executive's own termination of his or her employment.

Beslutsprocess

Decision-making process

Bolagets styrelse har utsett ett ersättningsutskott som ska bereda styrelsens förslag till riktlinjer. Med ersättningsutskottets rekommendation som grund ska styrelsen när det uppkommer behov av väsentliga förändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år, upprätta förslag till riktlinjer för beslut av årsstämman.

The Company's board of directors has appointed a Remuneration Committee to prepare the Board's proposal for guidelines. Based on the recommendation of the Remuneration Committee, the Board shall, when the need arises for significant changes to the guidelines, at least every four years, prepare guideline proposals to be presented at the Annual General Meeting.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera tillämpningen av dessa riktlinjer, pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare samt i Bolaget gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer.

The Remuneration Committee shall also monitor and evaluate the application of these guidelines, ongoing and completed programs for variable remuneration to senior executives and the Company's remuneration structures and remuneration levels.

Inom ramen för riktlinjerna och baserat på dessa ska styrelsen, med utgångspunkt i ersättningsutskottets beredning och rekommendationer, dels varje år besluta om specifika ändrade ersättningsvillkor för varje enskild ledande befattningshavare, dels fatta andra beslut om ersättning till ledande befattningshavare som kan erfordras. Vid styrelsens

behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor ska inte verkställande direktören eller övriga medlemmar i koncernledningen närvara, i den mån de berörs av frågorna.

Within the scope and on the basis of these guidelines, the board of directors shall, based on the remuneration committee's preparation and recommendations, annually decide on the specific revised remuneration terms for each individual senior executive and also make other decisions on remuneration to senior executives that may be required. The Chief Executive Officer and the other senior executives do not participate in the board of directors' handling of and resolutions regarding remuneration-related matters if they are affected by such matters.

Avvikelse från riktlinjerna

Deviation from these guidelines

Styrelsen ska ha rätt att tillfälligt frånga dessa riktlinjer helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Avvikelse ska redovisas och motiveras årligen i ersättningsrapporten.

The board of directors may temporarily resolve to deviate from these guidelines, in whole or in part, if in a specific case there is special cause for such deviation and if the deviation is necessary to serve the Company's long-term interests, including sustainability, or to ensure the Company's financial viability. As stated above, it is part of the Remuneration Committee's tasks to prepare the Board's decision on remuneration matters. This includes decisions on deviations from the guidelines. Deviations shall be reported and justified annually in the remuneration report.

* * *

Stockholm i mars 2022

Stockholm in March 2022

Lime Technologies AB (publ)

Styrelsen

The board of directors

N.B. The English text is an in-house translation of the original Swedish text. Should there be any disparities between the Swedish and the English text, the Swedish text shall prevail.

Styrelsens förslag till beslut om aktiesparprogram

The board of directors' proposal regarding a share savings program

Styrelsen i Lime Technologies AB (publ) föreslår att årsstämman beslutar om att införa ett aktiesparprogram ("LTIP 2022") riktat till anställda i koncernen i enlighet med följande villkor.

The board of directors of Lime Technologies AB (publ) proposes that the annual general meeting resolves to establish a share savings program ("LTIP 2022") directed to employees of the group in accordance with the following.

LTIP 2022 i korthet

LTIP 2022 in brief

Styrelsens förslag innefattar införande av LTIP 2022, enligt vilket deltagarna sammanlagt kan erhålla högst 68 160 aktier i Bolaget under förutsättning att de fortfarande är anställda i Bolaget den 30 april 2025 samt under förutsättning att Lime Technologies finansiella mål uppnås.

The board of directors' proposal involves the establishment of LTIP 2022 under which the participants may be granted up to a total of 68,160 shares in the Company subject to that the participant is still employed by the Company on 30 April 2025, and subject to that Lime Technologies' financial targets are met.

Syftet med LTIP 2022 är att uppmuntra till ett brett aktieäggande bland koncernens anställda, underlätta rekrytering, behålla kompetenta medarbetare, uppnå ökad intressegemenskap mellan de anställda och Bolagets aktieägare samt främja Bolagets långsiktiga värdeskapande.

The purpose of LTIP 2022 is to encourage a broad ownership amongst the group's employees, maintain competent employees, facilitate recruitment, increase the alignment of interest between the employees and the Company's shareholders and encourage the Company's long-term growth.

Styrelsen avser att inför kommande årsstämmor föreslå återkommande aktiesparprogram på villkor motsvarande LTIP 2022.

The board of directors intends to propose to future annual general meetings recurring share saving programs with terms equivalent to LTIP 2022.

Inrättande av LTIP 2022

Establishment of LTIP 2022

Styrelsen föreslår att LTIP 2022 införs i enlighet med följande huvudsakliga villkor.

The board of directors proposes that LTIP 2022 is established in accordance with the following principal terms and conditions.

1. LTIP 2022 omfattar samtliga anställda medarbetare den 1 maj 2022, i Lime Technologies ("Deltagarna").

LTIP 2022 is directed to all employees on 1 May 2022, of Lime Technologies (the “Participants”).

2. Deltagande i LTIP 2022 förutsätter att Deltagarna för egna medel förvärvar aktier i Bolaget till marknadspris på Nasdaq Stockholm (“**Sparaktier**”) under perioden från 1 juni 2022 – 31 maj 2023 (“**Förvärvsperioden**”). Om tillämpliga insiderregler förbjuder en Deltagare att köpa aktier i Bolaget under Förvärvsperioden eller del därav har styrelsen rätt att senarelägga den sista köpdagen för en sådan Deltagare. Deltagaren kan inte allokera redan innehavda aktier som Sparaktier.

*Participation in LTIP 2022 requires the Participants to make own investments in the Company’s shares at market price at Nasdaq Stockholm (“**Savings Shares**”) during the period 1 June 2022 – 31 May 2023 (the “**Acquisition Period**”). If applicable insider rules and regulations prohibit a Participant from purchasing shares in the Company during the Acquisition Period or part thereof, the board of directors has the right to postpone the last day of investment for such Participant. Participants cannot allocate already held shares as Savings Shares.*

3. Det högsta belopp som en Deltagare kan använda för att förvärva Sparaktier för deltagande i LTIP 2022 har fastställts för respektive kategori Deltagare. Vidare har för varje kategori Deltagare fastställts ett högsta antal Sparaktier som kan förvärfas (så att även om det högsta beloppet skulle medge förvärf av fler Sparaktier kan under inga omständigheter fler än detta antal Sparaktier förvärfas).

The maximum amount that a Participant may invest to acquire Savings Shares for participation in LTIP 2022 has been determined for each category of Participants. Furthermore, for each category of Participants, a maximum number of Savings Shares that can be acquired has been determined (so that even if the maximum amount would allow acquisition of more Savings Shares, under no circumstances can more than this number of Savings Shares be acquired)

4. Det lägsta belopp som en Deltagare kan använda för att förvärva Sparaktier för deltagande i LTIP 2022 är 6 000 kronor.

The minimum amount that a Participant may invest to acquire Savings Shares for participation in LTIP 2022 is SEK 6,000.

5. Förvärf av Sparaktier ska ske kvartalsvis, och Bolaget äger rätt att utse en tredje part för att administrera sådana förvärf för deltagarnas räkning. Bolaget äger vidare rätt att, enligt överenskommelse med Deltagare, genom löneavdrag föra över pengar för deltagarnas räkning till sådan tredje part.

Acquisitions of Savings Shares shall be made on a quarterly basis, and the Company shall have the right to appoint a third party to administer such acquisitions on behalf of the Participants. The Company shall further have the right, by agreement with

Participants, to transfer funds on behalf of Participants to such third party by salary deduction.

6. Under förutsättning att:

Subject to:

- (a) Deltagaren behåller sina Sparaktier under hela den period som börjar vid inledningen av Förvärvsperioden (dvs. 1 juni 2022) och slutar den dag som infaller två (2) år efter utgången av Förvärvsperioden (dvs. 31 maj 2025) ("**Sparperioden**"),

*the Participant keeps its Savings Shares during the whole period commencing at the beginning of the Acquisition Period (i.e. 1 June 2022) and ending on the date which occurs two (2) years after the end of the Acquisition Period (i.e 31 May 2025) (the "**Retention Period**");*

- (b) Prestationskriteriet uppfylls enligt nedan, och

the Performance Criteria is met as set out below; and

- (c) Deltagaren under hela Sparperioden är anställd i Lime-koncernen (styrelsen har rätt att åsidosätta detta krav under extraordinära förhållanden, till exempel om Deltagarens anställning sägs upp på grund av långvarig sjukdom),

the Participant's continued employment within the Lime group during the whole Retention Period (the board of directors shall be authorised to waive this condition under extraordinary circumstances, for example, if the Participant's employment is terminated as a result of long-term illness);

kommer varje Sparaktie att berättiga Deltagaren att erhålla två till tre aktier i Lime Technologies ("**Incitamentsaktier**"), i samtliga fall mot erläggande av betalning motsvarande aktiens kvotvärde.

*each Savings Share will entitle the Participant to an additional two to three shares in Lime Technologies ("**Incentive Shares**"), in each case against payment of an amount corresponding to the quota value of the shares.*

7. Sammanlagt kan högst 68 160 Incitamentsaktier tilldelas Deltagarna. Detta innebär att styrelsen ska äga rätt att besluta om en proportionellt reducerad tilldelning av Incitamentsaktier om kursutvecklingen i Bolagets aktie eller antalet anmälningar resulterar i att antalet Incitamentsaktier överstiger högst 68 160.

In aggregate, a maximum of 68,160 Incentive Shares may be allotted to the Participants. This means that the board of directors shall have the right to decide on a proportionally reduced allotment of Incentive Shares if the price development of the Company's share or the number of applications results in the number of Incentive Shares exceeding a maximum of 68,160.

8. Det högsta antalet Incitamentsaktier som en Deltagare kommer att vara berättigad att erhålla för varje Sparaktie, högsta möjliga investering i Sparaktier samt maximalt antal Sparaktier beror på vilken medarbetarkategori Deltagaren tillhör:

The maximum number of Incentive Shares that a Participant will be entitled to receive for each Savings Share and the highest possible investment in Savings Shares and maximum number of Savings Shares depends on the category of employee to which a Participant belong:

Kategori / Category	# Deltagare i relevant kategori / of Participants in the relevant category	# Incitaments-aktier / of Incentive Shares	Total investering i Sparaktier per Deltagare i SEK (högst) Total investment per Participant in Savings Shares in SEK (maximum)	Maximalt antal Sparaktier per Deltagare i varje kategori / Maximum number of Savings Shares per Participant in each category
Ledningsgrupp / <i>Group Management</i>	8	3	120,000	400
Ledande befattningshavare och specialister / <i>Other members of the Group Management and specialists</i>	60	3	120,000	400
Andra medarbetare / <i>Other employees</i>	305	2	120,000	400

9. Intjäningen av Incitamentsaktier är villkorad av att Lime Technologies under perioden uppfyller de finansiella mål avseende tillväxt och EBITA-marginal ("**Prestationskriteriet**") som fastställs av styrelsen (och som för närvarande är dels en tillväxt om minst 18% per år dels en EBITA-marginal om minst 25%). Incitamentsaktierna intjänas med en tredjedel för vart och ett av de år under perioden 2022, 2023 och 2024 som Prestationskriteriet är uppfyllt. Styrelsen beslutar om Prestationskriteriet är uppfyllt för vart och ett av åren.

*The vesting of Incentive Shares is conditional upon Lime Technologies, during the period, meeting the financial targets for growth and EBITA margin (the "**Performance Criteria**") set by the board of directors (which currently are a growth rate of at least 18% per annum and an EBITA margin of at least 25%). The Incentive Shares vest with one third for each of the years during the period 2022, 2023 and 2024 that the*

Performance Criteria is met. The Board decides whether the Performance Criteria is met for each year.

10. Antalet Incitamentsaktier som ska tilldelas (om några) kan omräknas av styrelsen i händelse av nyemissioner, uppdelningar av aktier, sammanläggningar av aktier eller liknande händelser.

The number of Incentive Shares to be allotted (if any) may be recalculated by the board of directors in the event of share issues, share splits, reversed share splits or similar events.

11. Om det sker betydande förändringar i Bolaget eller marknaden, eller om kostnaderna för LTIP 2022 väsentligen överstiger de uppskattade kostnaderna, och detta, enligt styrelsens uppfattning, resulterar i en situation som innebär att villkoren för tilldelning av Incitamentsaktier blir orimliga, har styrelsen rätt att göra justeringar i LTIP 2022, innefattande bl.a. beslut om att reducera tilldelningen av Incitamentsaktier eller att inte tilldela några Incitamentsaktier över huvud taget.

If significant changes occur in the Company or in the market, or in the event the costs for LTIP 2022 significantly exceed the estimated costs, and this, in the opinion of the board of directors, results in a situation where the conditions for allotment of Incentive Shares become unreasonable, the board of directors is entitled to make adjustments to LTIP 2022, including, among other things, to resolve on a reduced allotment of Incentive Shares, or to not allot any Incentive Shares at all.

12. Deltagande i LTIP 2022 förutsätter att det är tillåtet och lämpligt enligt tillämpliga lagar och regler i den jurisdiktion där den relevanta Deltagaren är bosatt och att styrelsen bedömer att det är genomförbart till rimliga administrativa och ekonomiska kostnader.

Participation in LTIP 2022 requires that it is permitted and appropriate with regard to applicable laws and regulations in the jurisdiction in which the relevant Participant is resident and that the board of directors deems it feasible at reasonable administrative and financial costs.

13. Om leverans av Incitamentsaktier till en Deltagare inte kan ske enligt tillämpliga lagar eller till rimliga kostnader eller med rimliga administrativa insatser, kan styrelsen utbetala en del av eller hela tilldelningen till en sådan Deltagare kontant i stället för med aktier. Styrelsen kan också innehålla tilldelade Incitamentsaktier och utbetala en del av tilldelningen kontant för att underlätta betalningen av skatt som uppkommer i samband med LTIP 2022.

In the event delivery of Incentive Shares to a Participant cannot take place under applicable law or at reasonable cost or with reasonable administrative effort, the board of directors may pay a part of or the entire allotment to such Participant in cash instead of shares. The board of directors may also retain allotted Incentive Shares and settle a part of the allotment in cash in order to facilitate the payment of tax arising in connection with LTIP 2022.

Uppskattade kostnader för LTIP 2022

Estimated costs for LTIP 2022

Kostnader för LTIP 2022 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar, och Lime Technologies totala kostnader för aktiesparprogrammet förväntas inte överstiga cirka 1,0 MSEK per år under Sparperioden, under antagande att 50% av det maximala antalet Sparaktier förvärfas och att därmed 50% av det maximala antalet Incitamentsaktier tilldelas Deltagarna, en årlig personalomsättning om 8% under Sparperioden, att Prestationskriteriet uppfylls för vart och ett av åren, och att aktiekursen ökar med högst 10% per år. Av dessa totala kostnader beräknas utgående sociala avgifter uppgå till cirka 0,8 MSEK vid antagande om en kursuppgång om 10% per år under aktiesparprogrammets löptid och genomsnittliga sociala avgifter om 30%.

The cost for LTIP 2022 will be accounted for in accordance with IFRS 2 – Share-Based Payments, and the Company's total cost for LTIP 2022 is not expected to exceed approximately MSEK 1.0 per year during the Retention Period, assuming that 50% of the maximum number of Savings Shares is acquired and thus 50% of the maximum number of Incentive Shares is allotted to the Participants, an annual employee turnover of 8% during the Saving Period, that the Performance Criteria is met for each year, and that the share price increases with a maximum of 10% per year. Of these total costs, outgoing social security charges are estimated to amount to approximately MSEK 0.8 assuming a share price increase of 10% per year during the vesting period and 30% estimated average social security costs.

Effekter på nyckeltal

Effect on key ratios

Koncernens nettoresultat under 2021 uppgick till 58,7 MSEK. De uppskattade kostnaderna för aktiesparprogrammet om 1,0 MSEK i enlighet med ovan, motsvarar cirka 1,7% av nettoresultatet 2021.

The Group's net income during 2021 amounted to MSEK 58.7. The approximated costs for the share saving program of MSEK 1.0, according to what's stated above, corresponds to approximately 1,7% of the net income 2021.

Koncernens eget kapital den 31 december 2021 uppgick till 135,1 MSEK. 1,0 MSEK motsvarar cirka 0,7% av det egna kapitalet.

The group's equity as per 31 December 2021 amounted to MSEK 135.1. MSEK 1.0 corresponds to approximately 0.7% of the equity.

Utspädningseffekt

Dilution effect

I syfte att säkerställa leverans av Incitamentsaktier föreslås under punkt 18 på den föreslagna dagordningen att Bolaget ska emittera högst 68 160 teckningsoptioner vederlagsfritt till dotterbolaget Hysminai AB eller till Bolaget. Vid utgången av Sparperioden kommer dotterbolaget använda teckningsoptionerna för att

säkerställa Bolagets åtaganden i anledning av LTIP 2022 kan infrias, exempelvis genom att teckningsoptionerna (i) omvandlas till aktier och överlåtas till de Deltagare som har erhållit tilldelning, eller (ii) överlåtas direkt till de Deltagare som erhållit tilldelning, varpå sådana Deltagare inom en viss period ska påkalla aktieteckning med stöd av teckningsoptionen. Under antagande om full tilldelning kommer ökningen av Bolagets aktiekapital inte att uppgå till mer än 2 726 kronor. Vid full tilldelning av Incitamentsaktier uppgår det totala antalet aktier i LTIP 2022 till högst 68 160 aktier. Vid full tilldelning uppstår således en utspädningseffekt för Lime Technologies befintliga aktieägare om cirka 0,5 procent av det totala antalet utestående aktier och röster i Bolaget.

For the purpose of ensuring delivery of Incentive Shares it is proposed under item 18 of the proposed agenda that the Company shall issue not more than 68,160 warrants without consideration to the subsidiary Hysminai AB or to the Company. At the end of the Retention Period, the subsidiary will use the warrants to secure that the Company's obligations under LTIP 2022 can be fulfilled, for example by having the warrants (i) converted into shares and transferred to Participants that have been granted allotment, or (ii) transferred directly to the Participants that have been granted allotment, after which the Participant shall, within a certain period, call for the subscription of shares through the exercise of the warrants. Assuming full allotment, the increase in the Company's share capital will not amount to more than SEK 2,726. Full allotment of Incentive Shares would mean that the total number of shares under LTIP 2022 amount to no more than 68,160 shares. In the event of full allotment, there will consequently be a dilution effect for Lime Technologies' current shareholders of about 0.5 percent of the total number of outstanding shares and votes in the Company.

Förberedelser och hantering av LTIP 2022 **Preparation and administration of LTIP 2022**

Lime Technologies styrelse har upprättat förslaget till LTIP 2022 i samråd med externa rådgivare och större aktieägare. LTIP 2022 har behandlats på styrelsemöten under det första kvartalet 2022. Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen av de detaljerade villkoren för LTIP 2022 inom ramen för de villkor och riktlinjer som årsstämman beslutar om, samt att upprätta och ingå nödvändiga avtal och i övrigt hantera och administrera LTIP 2022.

The board of directors of Lime Technologies has prepared the proposal for LTIP 2022 in consultation with external advisors and major shareholders. LTIP 2022 has been discussed at board meetings during the first quarter of 2022. The board of directors shall be responsible for preparing the detailed terms and conditions of LTIP 2022 in accordance with the terms and guidelines resolved on by the annual general meeting, and prepare and execute any necessary agreements and otherwise manage and administer LTIP 2022.

Utestående program

Outstanding programs

Det finns för närvarande inga utestående incitamentsprogram inrättade av Bolaget. Inga teckningsoptioner har tecknats och överlåtit i incitamentsprogram som antogs av årsstämman 2021.

There are currently no outstanding incentive programmes established by the Company. No warrants have been subscribed for or transferred in the incentive program adopted by the annual general meeting 2021.

Leverans av aktier

Delivery of shares

Styrelsen har övervägt två alternativ för att leverera aktier i Lime Technologies till Deltagarna i LTIP 2022. I första hand rekommenderar styrelsen att Lime Technologies emitterar teckningsoptioner till ett dotterbolag eller Bolaget samt att dotterbolaget eller Bolaget får förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa Bolagets åtaganden i anledning av LTIP 2022 i enlighet med punkterna 18(a) och 18(b) på den föreslagna dagordningen som finns intagen i kallelsen till årsstämman ("Teckningsoptionssäkringsarrangemanget").

The board of directors has considered two alternatives for delivering shares in the Company to Participants in LTIP 2022. Firstly, the board of directors recommends that the Company issue warrants to a subsidiary or to the Company and that the subsidiary or the Company may dispose of the warrants in order to ensure the Company's obligations under LTIP 2022 in accordance with items 18(a) and 18(b) on the proposed agenda which is included in the notice of the annual general meeting (the "Warrant Hedge Arrangement").

Om årsstämman emellertid inte beslutar om

Teckningsoptionssäkringsarrangemanget har styrelsen även övervägt ett annat alternativt. Detta alternativ medför högre kostnader för Lime Technologies, och avses därför endast att utnyttjas om Teckningsoptionssäkringsarrangemanget inte godkänns av årsstämman. Styrelsen föreslår i enlighet därmed att årsstämman beslutar att Lime Technologies får ingå avtal om säkringsarrangemang med en tredje part i syfte att säkerställa Bolagets skyldighet att leverera aktier enligt LTIP 2022. Ett sådant arrangemang skulle innebära att Lime Technologies ingår avtal med en tredje part om att sådan tredje part ska kunna förvärva aktier i Bolaget i eget namn och därefter överlåta aktierna till Deltagare i LTIP 2022.

However, if the annual general meeting does not resolve on the Warrant Hedge Arrangement, the board of directors has also considered another alternative. This alternative entails higher costs for Lime Technologies, and is therefore only intended to be exercised if the Warrant Hedge Arrangement is not approved by the annual general meeting. Accordingly, the board of directors proposes that the annual general meeting resolves that Lime Technologies may enter into agreements on hedging arrangement with a third party in order to ensure the Company's obligation to deliver shares in accordance

with LTIP 2022. Such arrangement would mean that Lime Technologies enters into agreement with a third party for such third party to acquire shares in the Company in its own name and thereafter transfer the shares to Participants in LTIP 2022.

* * *

Stockholm i mars 2022

Stockholm in March 2022

Lime Technologies AB (publ)

Styrelsen

The board of directors

N.B. The English text is an in-house translation of the original Swedish text. Should there be any disparities between the Swedish and the English text, the Swedish text shall prevail.

Styrelsens förslag till beslut om (a) emission av teckningsoptioner och (b) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner

The board of directors' proposal regarding (a) issue of warrants and (b) approval of transfer of warrants

Styrelsen i Lime Technologies AB (publ) föreslår att årsstämman, i enlighet med vad som anges nedan, fattar beslut om (a) en emission av teckningsoptioner av serie 2022/2025 samt (b) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner för att säkerställa leverans av aktier enligt aktiesparprogrammet som föreslås under punkt 17 på den föreslagna dagordningen ("LTIP 2022").

The board of directors of Lime Technologies AB (publ) proposes that the annual general meeting, as set out below, resolves on (a) an issue of warrants of series 2022/2025 and (b) approval of transfer of warrants in order to ensure delivery of shares in accordance with the share saving program proposed under item 17 on the proposed agenda ("LTIP 2022").

(A) Emission av teckningsoptioner

(A) Issue of warrants

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att emittera teckningsoptioner enligt följande:

The board of directors proposes that the general meeting resolves to issue warrants in accordance with the below:

1. Teckningsoptioner ska ges ut i serie 2022/2025, om högst 68 160 teckningsoptioner, varvid varje teckningsoption medför rätt att nyteckna en (1) aktie i Bolaget.

Warrants shall be issued in series 2022/2025, comprising maximum of 68,160 warrants, of which each warrant entitles to subscription for one (1) share in the Company.

2. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma ett av Bolaget helägt dotterbolag eller Bolaget. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt att teckna teckningsoptioner är att säkra leverans av aktier till deltagarna i LTIP 2022 i syfte att Bolaget ska ha möjlighet att inrätta och implementera LTIP 2022.

Entitled to subscribe for the warrants is, with deviation from the shareholders' preferential right, a wholly-owned subsidiary of the Company or the Company. The reason for deviating from the shareholders' preferential right to subscribe for warrants, is to secure delivery of shares to the participants of LTIP 2022, for the purposes of enabling the Company to establish and implement LTIP 2022.

3. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt.

The warrants shall be issued without consideration.

4. Teckning av teckningsoptionerna ska ske senast den 31 december 2022 på särskild teckningslista. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningstiden. Överteckning får inte ske.
Subscription for the warrants shall be made on a specific subscription list on 31 December 2022 at the latest. The board of directors may postpone the subscription date. There may be no over-subscription.
5. Teckningskursen för varje aktie vid utnyttjande av teckningsoptionerna ska motsvara aktiens kvotvärde vid tidpunkten för teckning av aktierna.
The subscription price for each share upon exercise of the warrants shall be equal to the quota value of the share at the time of subscription of the share.
6. Aktiekapitalet kan vid nyteckning av aktier komma att öka med högst 2 726,4 kronor.
The share capital may following exercise of warrants be increased with a maximum of SEK 2,726.4 at the time of subscription for new shares.
7. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptioner kan ske under en teckningsperiod från och med 1 juni 2025 till och med 31 augusti 2025.
Subscription for shares by the exercise of the warrants can be made during the subscription period from and including 1 June 2025 up to and including 31 August 2025.
8. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna framgår av ”Villkor för teckningsoptioner serie 2022/2025 avseende nyteckning av aktier i Lime Technologies AB (publ)”, Bilaga A.
The complete terms and conditions for the warrants are set out in “Terms and conditions for warrants series 2022/2025 regarding subscription for shares in Lime Technologies AB (publ)”, Appendix A.
9. Aktie som utgivits efter nyteckning medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast därefter.
Shares which are issued after subscription will entitle to dividends for the first time at the record date for dividends occurring immediately thereafter.
10. Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas att vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB samt att styrelsen ska ha rätt att vidta sådana smärre justeringar som föranleds av tillämpliga utländska lagar och regler.
It is further proposed that the board of directors, or a person appointed by the board of directors, is authorised to undertake such minor adjustments in the decision that may be required for the registration with the Swedish Companies Registration Office and Euroclear Sweden AB and that the board of directors shall have the right to undertake such minor adjustments due to applicable foreign rules and laws.

11. En avskrift av bolagets bolagsordning finns bifogad till detta beslut och hålls tillgänglig på bolagets kontor.

A transcript of the Company's articles of association are attached to this resolution and are held available at the Company's office.

(B) Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner

(B) Approval of transfer of warrants

Styrelsen föreslår att årsstämman godkänner:

The board of directors proposes that the annual general meeting approves:

- att dotterbolaget eller Bolaget överlåter teckningsoptioner till deltagare i Programmet vederlagsfritt varvid samtidig teckning av aktier ska ske med utnyttjande av teckningsoptionerna och mot erläggande av kvotvärdet,
that the subsidiary or the Company transfers the Warrants to participants free of charge whereby subscription of shares is to be made through the exercise of the warrants and against payment of the quota value,
- att dotterbolaget eller Bolaget överlåter teckningsoptioner till tredje part med vilken Bolaget ingått avtal om utnyttjande av teckningsoptionerna och leverans av aktier till deltagare i LTIP 2022 i enlighet med villkoren för LTIP 2022, och/eller,
that the subsidiary or the Company transfers the warrants to a third party with whom the Company has entered into an agreement regarding exercising the warrants and delivery of shares to participants in LTIP 2022 in accordance with the terms and conditions for LTIP 2022, and/or
- att dotterbolaget eller Bolaget på annat sätt förfogar över teckningsoptionerna för att säkerställa Bolagets åtaganden i anledning av LTIP 2022.
that the subsidiary or the Company otherwise disposes of the warrants in order to ensure the Company's obligations in connection with LTIP 2022.

Majoritetskrav

Majority requirements

För beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt ovan krävs att aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som vid årsstämman företrädda aktierna biträder beslutet.

A resolution in accordance with the proposal by the board of directors set out above is valid only where supported by shareholders holding not less than nine-tenths of both the votes cast and the shares represented at the annual general meeting.

* * *

Stockholm i mars 2022
Stockholm in March 2022
Lime Technologies AB (publ)
Styrelsen
The board of directors

Villkor för teckningsoptioner 2022/2025 avseende nyteckning av aktier i Lime Technologies AB (publ)

1 Definitioner

I dessa villkor ska följande benämningar ha den innebörd som anges nedan.

"aktiebolagslagen"	aktiebolagslagen (2005:551).
"bankdag"	dag som inte är söndag eller annan allmän helgdag eller som beträffande betalning av skuldebrev inte är likställd med allmän helgdag i Sverige.
"Bolaget"	Lime Technologies AB (publ), 556953-2616.
"Euroclear"	Euroclear Sweden AB.
"marknadsnotering"	notering av aktie i Bolaget på en reglerad marknad eller annan organiserad handelsplats.
"optionsinnehavare"	den som är innehavare av teckningsoption.
"teckning"	teckning av aktier i Bolaget med utnyttjande av teckningsoption enligt 14 kap. aktiebolagslagen.
"teckningskurs"	den kurs till vilken teckning av nya aktier med utnyttjande av teckningsoption kan ske.
"teckningsoption"	rätt att teckna en ny aktie i Bolaget mot betalning enligt dessa villkor.

2 Teckningsoptioner

Antalet teckningsoptioner uppgår till sammanlagt högst 68 160. Teckningsoptionerna ska kunna registreras av Euroclear i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om värdepapperscentraler och kontoföring av finansiella instrument.

3 Rätt att teckna nya aktier

Varje teckningsoption berättigar optionsinnehavaren till teckning av en ny aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande aktiens kvotvärde.

Teckningskursen, liksom antalet aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna, kan bli föremål för justering i de fall som anges i punkt 8 nedan.

Teckning kan endast ske av det hela antal aktier, vartill det sammanlagda antalet teckningsoptioner berättigar och som en och samma optionsinnehavare önskar utnyttja. Vid sådan teckning ska bortses från eventuell överskjutande del av teckningsoption, som inte kan utnyttjas.

4 Anmälan om teckning

Anmälan om teckning av aktier kan äga rum under tiden från och med den 1 juni 2025 till och med den 31 augusti 2025.

Inges inte anmälan om teckning inom ovan angiven tid upphör teckningsoptionen att gälla.

Vid anmälan om teckning ska ifylld anmälningsedel enligt fastställt formulär, tillsammans med optionsbevis, inges till Bolaget. Anmälan om teckning är bindande och kan inte återkallas.

5 **Betalning för ny aktie**

Vid anmälan om teckning ska betalning samtidigt erläggas för det antal aktier som anmälan om teckning avser. Betalning ska ske kontant till ett av Bolaget anvisat bankkonto.

6 **Registrering av ny aktie**

Sedan betalning för tecknade aktier har erlagts, verkställs teckning genom att de nya aktierna registreras. Sedan registrering har skett hos Bolagsverket blir registreringen av de nya aktierna slutgiltig. Som framgår av punkt 8 nedan senareläggs i vissa fall tidpunkten för sådan registrering.

7 **Utdelning på ny aktie**

Aktie som utgivits efter teckning medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att teckning verkställts.

8 **Omräkning av teckningskurs och antal aktier**

Beträffande den rätt som ska tillkomma optionsinnehavare för den händelse aktiekapitalet före teckning ökas eller minskas eller nya konvertibler eller teckningsoptioner utges eller Bolaget upplöses eller upphör genom fusion eller delning eller vid extraordinär utdelning (såsom definierat nedan) ska följande gälla:

A Fondemission

Vid fondemission ska teckning – där anmälan om teckning görs på sådan tid att tilldelning av aktier inte kan verkställas senast på femte vardagen före den bolagsstämma som ska pröva frågan om fondemission – verkställas först sedan stämman beslutat om fondemissionen. Aktier som emitteras på grund av teckning som verkställs efter beslutet om fondemission omfattas inte av beslut om fondemission. Slutlig registrering sker först efter avstämningsdagen för fondemissionen.

Vid teckning som verkställs efter beslut om fondemission tillämpas en omräknad teckningskurs liksom ett omräknat antal aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna. Omräkningarna utförs av Bolaget enligt följande:

Omräknad teckningskurs = (föregående teckningskurs) x (antalet aktier i Bolaget före fondemissionen) / (antalet aktier i Bolaget efter fondemissionen)

Omräknat antal aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna = (föregående antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av) x (antalet aktier i Bolaget efter fondemissionen) / (antalet aktier i Bolaget före fondemissionen)

Den enligt ovan omräknade teckningskursen och det omräknade antalet aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna ska fastställas av Bolaget snarast efter bolagsstämmans beslut om fondemissionen.

B Sammanläggning eller uppdelning av aktien i Bolaget

Genomför Bolaget en sammanläggning eller uppdelning (split) av aktierna, ska bestämmelserna i moment A ovan äga motsvarande tillämpning. Såsom avstämningsdag ska anses den dag då sammanläggningen eller uppdelningen verkställs av Euroclear på begäran av Bolaget.

C Nyemission

Genomför Bolaget en nyemission av aktier mot kontant betalning med företrädesrätt för aktieägarna, ska följande gälla beträffande rätten till deltagande i nyemissionen för aktie

som tillkommit på grund av teckning med utnyttjande av teckningsoption.

1. Beslutas nyemissionen av styrelsen under förutsättning av bolagsstämmans godkännande eller med stöd av bolagsstämmans bemyndigande, ska i beslutet om nyemissionen anges den senaste dag då teckning ska vara verkställd för att aktie ska medföra rätt att delta i nyemissionen.
2. Beslutas nyemissionen av bolagsstämman, ska teckning – där anmälan om teckning görs på sådan tid, att teckningen inte kan verkställas senast på femte vardagen före den bolagsstämma som ska pröva frågan om nyemission – verkställas först sedan stämman beslutat om denna. Aktier som emitteras på grund av nyteckning som verkställs efter emissionsbeslutet ger inte rätt att delta i nyemissionen. Slutlig registrering sker först efter avstämningsdagen för nyemissionen.

Vid teckning som verkställs på sådan tid att rätt till deltagande i nyemissionen inte föreligger tillämpas en omräknad teckningskurs och ett omräknat antal aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna. Omräkningarna ska utföras av Bolaget enligt följande:

Omräknad teckningskurs = (föregående teckningskurs) x (aktiens genomsnittliga marknadskurs under den i emissionsbeslutet fastställda teckningstiden (i det följande benämnd "aktiens genomsnittskurs")) / (aktiens genomsnittskurs ökad med det på grundval därav framräknade teoretiska värdet på teckningsrätten)

Omräknat antal aktier = (föregående antal aktier, som varje teckningsoption ger rätt att teckna) x (aktiens genomsnittskurs ökad med det på grundval därav framräknade teoretiska värdet på teckningsrätten) / (aktiens genomsnittskurs)

Aktiens genomsnittskurs ska anses motsvara genomsnittet av det för varje handelsdag under teckningstiden framräknade medeltalet av den under dagen noterade högsta och lägsta betalkursen enligt den kurslista på vilken aktien är noterad. I avsaknad av notering av betalkurs ska i stället den senaste noterade köpkursen ingå i beräkningen. Noteras varken betalkurs eller köpkurs under viss dag, ska vid beräkningen av aktiens genomsnittskurs bortses från sådan dag.

Det teoretiska värdet på teckningsrätten ska beräknas enligt följande:

Teoretiskt värde på teckningsrätten = (det nya antal aktier som högst kan komma att utges enligt emissionsbeslutet) x ((aktiens genomsnittskurs) - (emissionskursen för den nya aktien)) / (antalet aktier före emissionsbeslutet)

Uppstår härvid ett negativt värde, ska det teoretiska värdet på teckningsrätten bestämmas till noll.

Den enligt ovan omräknade teckningskursen och det omräknade antalet aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna ska fastställas av Bolaget två bankdagar efter utgången av teckningstiden och tillämpas vid varje nyteckning som verkställs därefter.

Om Bolagets aktier vid tidpunkten för emissionsbeslutet inte är föremål för marknadsnotering, ska en häremot svarande omräkning ske, dels av teckningskursen, dels av det antal aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna. Omräkningen, som ska utföras av Bolaget, ska ha som utgångspunkt att värdet på teckningsoptionerna ska lämnas oförändrat.

Under tiden innan den omräknade teckningskursen och det omräknade antalet aktier som

varje teckningsoption ger rätt att teckna har fastställts, verkställs aktieteckning endast preliminärt. Slutlig registrering sker först sedan den omräknade teckningskursen och det omräknade antalet aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna har fastställts.

D Emission av teckningsoptioner eller konvertibler

Genomför Bolaget en emission av teckningsoptioner eller konvertibler enligt 14 respektive 15 kap. aktiebolagslagen – i båda fallen med företrädesrätt för aktieägarna att teckna sådana aktierelaterade instrument mot kontant betalning – ska beträffande rätten till deltagande i emissionen för aktie som utgivits vid teckning bestämmelserna i moment C, första stycket punkterna 1 och 2 äga motsvarande tillämpning.

Vid teckning som verkställs på sådan tid att rätt till deltagande i emissionen inte föreligger, tillämpas en omräknad teckningskurs och ett omräknat antal aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna. Omräkningarna ska utföras av Bolaget enligt följande:

Omräknad teckningskurs = (föregående teckningskurs) x (aktiens genomsnittliga marknadskurs under den i emissionsbeslutet fastställda teckningstiden (i det följande benämnd "aktiens genomsnittskurs")) / (aktiens genomsnittskurs ökad med teckningsrättens värde).

Omräknat antal aktier = (föregående antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av) x (aktiens genomsnittskurs ökad med teckningsrättens värde) / (aktiens genomsnittskurs).

Aktiens genomsnittskurs beräknas i enlighet med vad som angivits i moment C ovan.

Teckningsrättens värde ska anses motsvara genomsnittet av det för varje handelsdag under teckningstiden framräknade medeltalet av den under dagen noterade högsta och lägsta betalkursen enligt den kurslista på vilken teckningsrätten är noterad. I avsaknad av notering av betalkurs ska i stället den senaste noterade köpkursen ingå i beräkningen.

Noteras varken betalkurs eller köpkurs under viss dag, ska vid beräkningen av teckningsrättens värde bortses från sådan dag.

Om teckningsrätten inte är föremål för notering, ska teckningsrättens värde så långt möjligt fastställas med ledning av den förändring i marknadsvärde avseende Bolagets aktier som kan bedömas ha uppkommit till följd av emissionen av teckningsoptionerna eller konvertiblerna.

Den enligt ovan omräknade teckningskursen och det omräknade antalet aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna ska fastställas av Bolaget två bankdagar efter utgången av teckningstiden och tillämpas vid varje nyteckning som verkställs därefter.

Om Bolagets aktier vid tidpunkten för emissionsbeslutet inte är föremål för marknadsnotering, ska en häremot svarande omräkning ske, dels av teckningskursen, dels av det antal aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna. Omräkningen, som ska utföras av Bolaget, ska ha som utgångspunkt att värdet på teckningsoptionerna ska lämnas oförändrat.

Vid teckning som verkställs under tiden innan den omräknade teckningskursen och det omräknade antalet aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna har fastställts, verkställs aktieteckning endast preliminärt. Slutlig registrering sker först sedan den omräknade teckningskursen och det omräknade antalet aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna har fastställts.

E Vissa andra fall av erbjudanden till aktieägarna

Skulle Bolaget i andra fall än som avses i moment A–D ovan lämna erbjudande till aktieägarna att, med företrädesrätt till aktieägarna enligt principerna i 13 kap. 1 § aktiebolagslagen, av Bolaget förvärva värdepapper eller rättighet av något slag eller besluta att, enligt ovan nämnda principer, till aktieägarna utdela sådana värdepapper eller rättigheter utan vederlag, ska vid teckning som påkallas på sådan tid, att därigenom erhållen aktie inte medför rätt till deltagande i erbjudandet, tillämpas en omräknad teckningskurs och ett omräknat antal aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna. Omräkningen ska utföras av Bolaget enligt följande:

Omräknad teckningskurs = (föregående teckningskurs) x (aktiens genomsnittliga marknadskurs under den i erbjudandet fastställda anmälningstiden (i det följande benämnd "aktiens genomsnittskurs") / (aktiens genomsnittskurs ökad med värdet av rätten till deltagande i erbjudandet (i det följande benämnd "inköpsrättens värde")

Omräknat antal aktier = (föregående antal aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna) x (aktiens genomsnittskurs ökad med inköpsrättens värde) / (aktiens genomsnittskurs)

Aktiens genomsnittskurs beräknas i enlighet med bestämmelserna i moment C ovan.

För det fall aktieägarna erhållit inköpsrätter och handel med dessa ägt rum, ska värdet av rätten att delta i erbjudandet anses motsvara inköpsrättens värde. Inköpsrättens värde ska härvid anses motsvara genomsnittet av det för varje handelsdag under anmälningstiden framräknade medeltalet av den under dagen noterade högsta och lägsta betalkursen enligt den kurslista på viken inköpsrätten noteras. I avsaknad av noterad betalkurs ska i stället den senaste noterade köpkursen ingå i beräkningen. Noteras varken betalkurs eller köpkurs under viss dag, ska vid beräkningen av inköpsrättens värde bortses från sådan dag.

För det fall aktieägarna inte erhållit inköpsrätter eller eljest sådan handel med inköpsrätter som avses i föregående stycke inte ägt rum, ska omräkning av teckningskurs ske med tillämpning så långt möjligt av de principer som anges ovan i detta moment E, varvid följande ska gälla. Om notering sker av de värdepapper eller rättigheter som erbjuds aktieägarna, ska värdet av rätten att delta i erbjudandet anses motsvara genomsnittet av det för varje handelsdag under 25 handelsdagar från och med första dagen för sådan notering framräknade medeltalet av den under dagen noterade högsta och lägsta betalkursen vid affärer i dessa värdepapper eller rättigheter på den marknadsplats vid vilken nämnda värdepapper eller rättigheter är noterade, i förekommande fall minskat med det vederlag som betalats för dessa i samband med erbjudandet. I avsaknad av noterad betalkurs ska i stället den senaste noterade köpkursen ingå i beräkningen. Noteras varken betalkurs eller köpkurs under viss dag, ska vid beräkningen av värdet av rätten att delta i erbjudandet bortses från sådan dag. Vid omräkning enligt detta stycke av teckningskursen och det antal aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna, ska nämnda period om 25 handelsdagar anses motsvara den i erbjudandet fastställda anmälningstiden enligt första stycket i detta moment E.

Om notering inte sker av de värdepapper eller rättigheter som erbjuds aktieägarna, ska värdet av rätten att delta i erbjudandet så långt möjligt fastställas med ledning av den förändring i marknadsvärde avseende Bolagets aktier som kan bedömas ha uppkommit till följd av erbjudandet.

Den enligt ovan omräknade teckningskursen och det antal aktier som varje teckningsoption

ger rätt att teckna ska fastställas av Bolaget snarast efter det att värdet av rätten att delta i erbjudandet kunnat beräknas.

Om Bolagets aktier vid tidpunkten för erbjudandet inte är föremål för marknadsnotering, ska en häremot svarande omräkning ske, dels av teckningskursen, dels av det antal aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna. Omräkningen, som ska utföras av Bolaget, ska ha som utgångspunkt att värdet på teckningsoptionerna ska lämnas oförändrat.

Vid teckning som verkställs under tiden innan den omräknade teckningskursen och det omräknade antalet aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna har fastställts, verkställs aktieteckning endast preliminärt. Slutlig registrering sker först sedan den omräknade teckningskursen och det omräknade antalet aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna har fastställts.

F Likabehandling av optionsinnehavare och aktieägare

Vid nyemission av aktier mot kontant betalning med företrädesrätt för aktieägarna eller emission enligt 14 eller 15 kap. aktiebolagslagen mot kontant betalning med företrädesrätt för aktieägarna, får Bolaget besluta att ge samtliga optionsinnehavare samma företrädesrätt som aktieägarna. Därvid ska varje optionsinnehavare, utan hinder av att aktieteckning inte har skett eller verkställts, anses vara ägare till det antal aktier som optionsinnehavaren skulle ha erhållit, om aktieteckning verkställts enligt den teckningskurs och det antal aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna som gällde vid tidpunkten för emissionsbeslutet.

Om Bolaget beslutar att lämna ett sådant erbjudande som beskrivs i moment E ovan, ska vad som anges i föregående stycke tillämpas på motsvarande sätt, dock att det antal aktier som optionsinnehavaren ska anses vara ägare till i sådant fall ska fastställas på grundval av den teckningskurs och det antal aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna vid tidpunkten för beslutet att lämna erbjudandet.

Om Bolaget beslutar att ge optionsinnehavarna företrädesrätt i enlighet med vad som anges i detta moment F, ska ingen omräkning ske enligt moment C, D eller E ovan av teckningskursen eller det antal aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna.

G Omräkning ska leda till skäligt resultat

Om Bolaget genomför åtgärd som avses i moment A–E, eller G–H ovan och skulle, enligt Bolagets bedömning, tillämpning av härför avsedd omräkningsformel, med hänsyn till åtgärdens tekniska utformning eller av annat skäl, inte kunna ske eller leda till att den ekonomiska kompensation som optionsinnehavarna erhåller i förhållande till aktieägarna inte är skälig, ska Bolaget genomföra omräkningen av teckningskursen och det antal aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna på sätt Bolaget finner ändamålsenligt i syfte att omräkningen leder till ett skäligt resultat.

H Avrundning

Vid omräkning av teckningskursen enligt ovan ska denna avrundas till helt tiotal öre, varvid fem öre ska avrundas nedåt och antalet aktier avrundas till två decimaler.

I Fusion

Om bolagsstämman skulle godkänna en fusionsplan enligt 23 kap. 15 § aktiebolagslagen, varigenom Bolaget ska uppgå i annat bolag, eller skulle styrelsen enligt 23 kap. 28 § aktiebolagslagen fatta beslut att Bolaget ska uppgå i moderbolag, ska optionsinnehavare erhålla minst motsvarande rättigheter i det övertagande bolaget som i Bolaget (det

överlåtande bolaget), om de inte enligt fusionsplanen har rätt att få sina teckningsoptioner inlösta av det övertagande bolaget.

J Delning

Om bolagsstämman skulle godkänna en delningsplan enligt 24 kap. 17 § aktiebolagslagen, varigenom Bolaget ska delas genom att en del av Bolagets tillgångar och skulder övertas av ett eller flera andra aktiebolag mot vederlag till aktieägarna i Bolaget, tillämpas en omräknad teckningskurs liksom ett omräknat antal aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna, enligt principerna för extraordinär utdelning i punkt G ovan. Omräkningen ska baseras på den del av Bolagets tillgångar och skulder som övertas av övertagande bolag.

Om samtliga Bolagets tillgångar och skulder övertas av ett eller flera andra aktiebolag mot vederlag till aktieägarna i Bolaget ska bestämmelserna om likvidation enligt punkt M nedan äga motsvarande tillämpning, innebärande bl.a. att rätten att begära teckning upphör samtidigt med registrering enligt 24 kap. 27 § aktiebolagslagen och att underrättelse till optionsinnehavare ska ske senast fyra veckor innan delningsplanen underställs bolagsstämman.

K Likvidation

Om det beslutas att Bolaget ska träda i likvidation får teckning, oavsett grunden för likvidation, därefter inte ske. Rätten att begära teckning upphör samtidigt med likvidationsbeslutet oavsett om detta beslut har vunnit laga kraft.

Senast fyra veckor innan bolagsstämman tar ställning till fråga om Bolaget ska träda i likvidation enligt 25 kap. aktiebolagslagen ska optionsinnehavarna genom meddelande enligt punkt 11 nedan underrättas om den planerade likvidationen. Underrättelsen ska innehålla en erinran om att teckning inte får ske efter beslut om likvidation.

Om Bolaget lämnar underrättelse om avsedd likvidation enligt ovan, ska optionsinnehavare – oavsett vad som i punkt 4 ovan sägs om tidigaste tidpunkt för teckning – äga rätt att påkalla teckning från den dag då underrättelsen lämnats, förutsatt att teckning kan verkställas före tidpunkten för den bolagsstämman vid vilken frågan om Bolagets likvidation ska behandlas.

Oavsett vad som ovan sagts om att teckning inte får ske efter beslut om likvidation, återinträder rätten att begära teckning om likvidationen inte genomförs.

L Konkurs

Vid Bolagets konkurs får teckning med utnyttjande av teckningsoption inte ske. Om konkursbeslutet hävs av högre rätt, återinträder rätten till teckning.

9 Förvaltare

Enligt 3 kap. 7 § lagen (1998:1479) om värdepapperscentraler och kontoföring av finansiella instrument kan juridiska personer erhålla medgivande till att registreras som förvaltare. Sådan förvaltare ska betraktas som optionsinnehavare vid tillämpning av dessa villkor.

10 Meddelanden

Meddelanden rörande teckningsoptionerna ska tillställas varje optionsinnehavare som meddelat sin adress till Bolaget.

11 Ändring av optionsvillkor

Bolaget äger rätt att besluta om ändring av dessa optionsvillkor i den mån lagstiftning,

domstolsavgörande eller myndighetsbeslut så kräver eller om det i övrigt av praktiska skäl är ändamålsenligt eller nödvändigt.

12 Begränsning av ansvar

I fråga om de åtgärder som enligt dessa optionsvillkor ankommer på Bolaget – och i den mån tillämpligt Euroclear med beaktande av bestämmelserna i lagen (1998:1479) om kontoföring av finansiella instrument – gäller att ansvar inte kan göras gällande för skada, som beror av svensk eller utländsk lag, svensk eller utländsk myndighetsåtgärd, krigshändelse, strejk, blockad, bojkott, lockout eller annan liknande omständighet. Förbehållet i fråga om strejk, blockad, bojkott och lockout gäller även om Bolaget – eller Euroclear – vidtar eller är föremål för sådan konfliktåtgärd.

Euroclear är inte heller skyldigt att i andra fall ersätta skada som uppkommer, om Euroclear varit normalt aktsam. Motsvarande ansvarsbegränsning ska gälla även för Bolaget. Härutöver gäller att Bolaget inte i något fall är ansvarig för indirekt skada.

Föreligger hinder för Bolaget – eller Euroclear – att vidta åtgärd på grund av omständighet som anges i första stycket, får åtgärden uppskjutas till dess hindret har upphört.

13 Tillämplig lag och forum

Dessa villkor och alla rättsliga frågor med anknytning till teckningsoptionerna ska avgöras och tolkas enligt svensk rätt. Talan rörande optionsvillkoren ska väckas vid Stockholms tingsrätt eller vid sådant annat forum vars behörighet skriftligen accepteras av Bolaget.

* * *